

Dames en heren,

Het doet mij genoegen u te mogen verwelkomen in de Nationale Bank voor haar jaarlijkse algemene vergadering.

Het jaar 2022 was rijk aan gebeurtenissen. De invloed van de oorlog die Rusland in Oekraïne voert, de hollende inflatie en de nasleep van de COVID-19-pandemie waren gedurende het hele jaar de centrale thema's voor de Bank.

Vanaf de Russische invasie in februari werd aan de Bank vaak gevraagd om de economische gevolgen van die oorlog te beoordelen, alsook de impact ervan op de stabiliteit van het financiële stelsel. De Bank heeft derhalve onmiddellijk een speciale taskforce opgericht die de beschikbare gegevens moest verzamelen en analyseren, met als doel een overzichtstabel te publiceren over de gevolgen van het conflict. Deze regelmatig bijgewerkte tabel werd meteen een referentiebron voor de beleidsmakers, de academische wereld of de media. In deze ongekende context kon de Bank nogmaals de waarde van haar expertise en haar maatschappelijke relevantie bevestigen.

Om de hoge inflatie te temperen, werd het monetair beleid van de Europese Centrale Bank in 2022 minder accommoderend. Zoals te verwachten viel, had dit negatieve effecten op de jaarresultaten van de Bank. Dit risico hebben we de afgelopen jaren meermaals ter sprake gebracht, zowel in onze jaarverslagen als in onze berichten aan de markt, of wanneer we besloten een deel van onze winst te bestemmen voor onze financiële reserves.

In september en in december publiceerden we nieuwe marktcommuniqués om daarover aanvullende informatie te verschaffen.

Alvorens het woord te geven aan directeur Dechaene, die tijdens de toelichting bij de jaarrekening van het boekjaar 2022 wat langer zal ingaan op de kwestie van de verliezen, zou ik enkele feiten willen schetsen die dit jaar ook het leven van de Bank als onderneming hebben gekenmerkt:

Tijdens het afgelopen jaar hebben we enkele belangrijke stappen gezet in de verwezenlijking van ons strategisch plan 2025. Ter herinnering: we zijn in 2020 gestart met een vijfjarig strategisch plan dat de Bank in staat moet stellen zich aan te passen aan de snelle veranderingen in de omgeving waarin ze werkzaam is en om relevant te blijven als centrale bank en toezichthouder.

In april jongstleden zijn we erin geslaagd op te klimmen tot de 5de plaats in de Randstad-rangschikking, die het imago van de particuliere ondernemingen meet. Dat resultaat is te danken aan een ingrijpende cultuuromslag in de Bank, en aan een modernisering van haar human-resourcestools. Die mooie ontwikkeling zal ons de gelegenheid bieden relevante profielen in dienst te blijven nemen en op een serene manier de uitdaging aan te gaan die op ons afkomt met de pensionering van meer dan 25 % van de medewerkers van de Bank tegen 2025.

Dit jaar hebben we ook de eerste steen gelegd van een nieuw Cash center in Zellik, het startschot van een ambitieuze vastgoedstrategie om van de Bank een moderne centrale bank te maken ten dienste van de maatschappij.

In dat verband werd immers besloten om tegen 2025 een nieuw Cash center te bouwen in Zellik en om tegen 2030 de historische aanwezigheid van de Bank in het hart van Brussel te verzekeren door het verouderende hoofdgebouw te renoveren.

In het nieuwe Cash center kunnen we de verwerking van contanten grondiger automatiseren, en dit in veiligheidsomstandigheden die een efficiënter gebruik van de operationele middelen mogelijk maken.

De renovatieplannen voor het hoofdgebouw zullen de komende maanden worden afgerond en de renovatiewerkzaamheden zouden in 2025 aanvangen, na de voltooiing van het nieuwe Cash center en de overheveling van de treasury activiteiten naar het nieuwe gebouw in Zellik.

De bedrijfskosten van de Bank zullen ook sterk afnemen door de verkoop van het gebouwencomplex aan de overzijde van de de Berlaimontlaan. De aanwending van de modernste technieken zal tevens de ecologische voetafdruk van de Bank verkleinen.

Ten slotte vierden we dit jaar, met enige vertraging door de COVID-19-pandemie, de tiende verjaardag van de integratie van het prudentieel toezicht in de Bank. Bij die gelegenheid startte het Directiecomité met een strategische denkoefening over dat thema, die ook de standpunten omvat van andere prudentiële autoriteiten en van een dertigtal representatieve CEO's in het Belgische financiële ecosysteem. Uit die denkoefening bleek dat het toezicht op de financiële sector moet evolueren om doeltreffend, gericht en in overeenstemming met de tijdgeest te handelen. We moeten met andere woorden garanderen dat het prudentieel toezicht relevant blijft, in het licht van de snel veranderende digitale en economisch-financiële omgeving waarin de onder het toezicht van de Bank staande financiële instellingen werkzaam zijn. Dat vergt veranderingen, vernieuwingen en investeringen, zowel op organisatorisch en operationeel vlak als inzake informatica.

In het algemeen tracht de Bank een cultuur van innovatie in de onderneming te ontwikkelen en te verspreiden, om ervoor te zorgen dat de Bank haar maatschappelijke taken naar behoren kan blijven vervullen in een steeds meer gedigitaliseerde en voortdurend veranderende wereld. In alle vakgebieden van de Bank worden momenteel tal van projecten opgezet, die gebaseerd zijn op de jongste innovaties en de meest recente digitale infrastructuur.

Ik dank u voor uw aandacht en geef nu het woord aan directeur Dechaene, die de jaarrekening voor het afgelopen boekjaar zal toelichten.