

Gewone algemene vergadering van aandeelhouders van 20 mei 2019

INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE GOUVERNEUR

Dames en heren,

In het Ondernemingsverslag vindt u een overzicht van de opdrachten van de Bank en van de invulling die wij daaraan hebben gegeven in het jaar 2018. In aanvulling daarop wens ik kort in te gaan op drie thema's die mij nauw aan het hart liggen.

Vooreerst een woordje over de infrastructuur van de Bank.

Eind 2018 hebben we onze laatste twee vestigingen buiten Brussel – Kortrijk en Luik – gesloten. Daardoor is de volledige verwerking van cash nu geconcentreerd in Brussel. Dat is een tijdelijke situatie want, zoals mijn voorganger Jan Smets tijdens de vorige aandeelhoudersvergadering in het vooruitzicht stelde, hebben we in 2018 een bedrijfsterrein aangekocht om er een nieuw, *state-of-the-art* cashcenter te bouwen. Het terrein is gelegen in Zellik, dicht bij de E40 en de R0 en dus vlot bereikbaar voor waardentransporten. In de nieuwe infrastructuur die we daar gaan bouwen, zal het logistieke proces waarmee het in omloop brengen van cash gepaard gaat, verder kunnen worden geautomatiseerd.

Het verplaatsen van de cashactiviteiten naar een cashcenter buiten de hoofdstad geeft ons de opportuniteit om ons gebouwencomplex in Brussel anders in te richten. Het is de bedoeling om op termijn alle kantoorfuncties onder te brengen in het hoofdgebouw van de Bank, aan de oostelijke kant van de de Berlaimontlaan. Dat gebouw zal volledig gerenoveerd worden. Aan het einde van dit project zullen wij beschikken over een modern en functioneel kantoorgebouw waarin onze medewerkers volgens hedendaagse standaarden zullen kunnen werken.

Dat brengt mij bij het tweede thema waarover ik kort iets wil zeggen: ons beleid inzake human resources.

Aangezien de gemiddelde leeftijd van onze werknemers hoog is, zal er de komende jaren een belangrijke uitstroom zijn, hetgeen op zijn beurt ruimte creëert voor nieuwe aanwervingen. Dat geeft ons de kans om profielen aan te trekken die nauw aansluiten bij de nieuwe behoeften die ontstaan als gevolg van wijzigende taken en werkmethodes.

Bij de nieuwe aanwervingen streven wij ook uitdrukkelijk naar een ruimere diversiteit. De Bank wil een inclusieve werkgever zijn die openstaat voor diversiteit van profielen en persoonlijkheden. In eerste instantie wordt gewerkt aan de verbetering van de genderdiversiteit, niet alleen bij aanwervingen maar ook tijdens het verdere carrièreverloop. Gaandeweg zal het werkterrein van de in 2018 aangestelde *diversity manager* verder uitgebreid worden naar andere aspecten van diversiteit, waaronder de integratie van personen met een handicap en de omarming van culturele en sociale diversiteit.

Tot slot wens ik u te informeren over een recente wet van 2 mei 2019 die wijzigingen aanbrengt aan de structuur van de bestuursorganen van de Bank. Deze hervorming beoogt enerzijds een vereenvoudiging van de bestuursstructuur, meer gealigneerd aan de structuur van een klassieke naamloze vennootschap, en anderzijds een verbetering van de genderevenwichten in het bestuur van de Bank.

De Regentenraad blijft bevoegd voor gedachtewisselingen rond economische thema's en voor het vennootschapsrechtelijke toezicht. Bij zijn toezichtstaak zal hij geassisteerd worden door twee raadgevende comités die telkens bestaan uit drie regenten: een auditcomité en een remuneratie-

en benoemingscomité. De taakomschrijving van het auditcomité valt exact samen met de huidige taken van het College van censoren. Dat college van tien censoren zal bijgevolg opgeheven worden.

Het aantal regenten zal stijgen van tien naar veertien en minstens één derde van de leden van de Regentenraad zal van een ander geslacht moeten zijn dan dat van de overige leden. Bovendien zal de voorzitter van de Regentenraad van de andere taalrol en van een ander geslacht moeten zijn dan de gouverneur. Deze vernieuwingen zullen in werking treden op 18 mei 2020, dat is de dag van de algemene vergadering van aandeelhouders. Bij de benoemingen van volgend jaar zullen er dus voldoende vrouwen aangeduid worden zodat het wettelijke quotum van één derde bereikt wordt.

Ik dank u voor uw aandacht en geef nu het woord aan directeur Tom Dechaene voor de presentatie van de jaarrekening van het voorbije boekjaar.