

Réhausser structurellement le facteur "travail"

Wouter Gelade
Geoffrey Minne
Économistes, BNB
11 octobre 2023

Réhausser structurellement le facteur "travail"



Le facteur "travail" dans la croissance belge



Problème structurel du taux d'activité



Groupes vulnérables et plus "inactifs"



Mobilité économique et migration

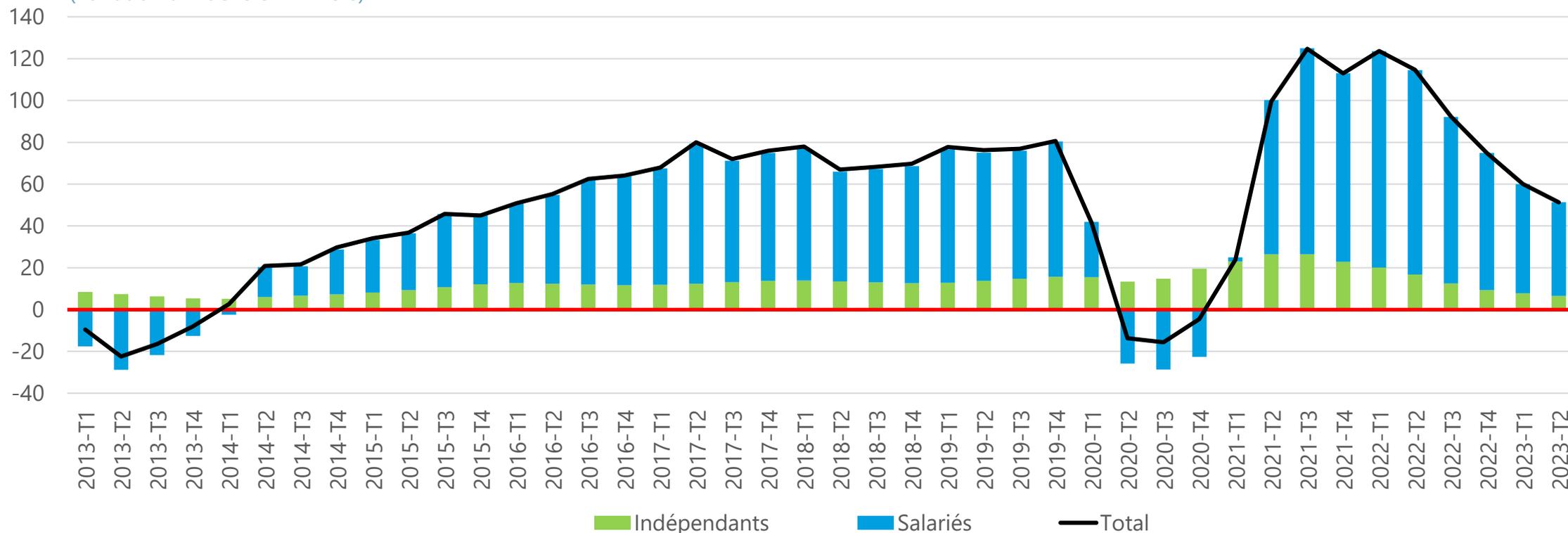


Compétence et formation

La conjoncture s'est montrée favorable à l'emploi, durant la période précédant la pandémie et la reprise post-covid est en train de s'essouffler

Evolution de l'emploi en Belgique

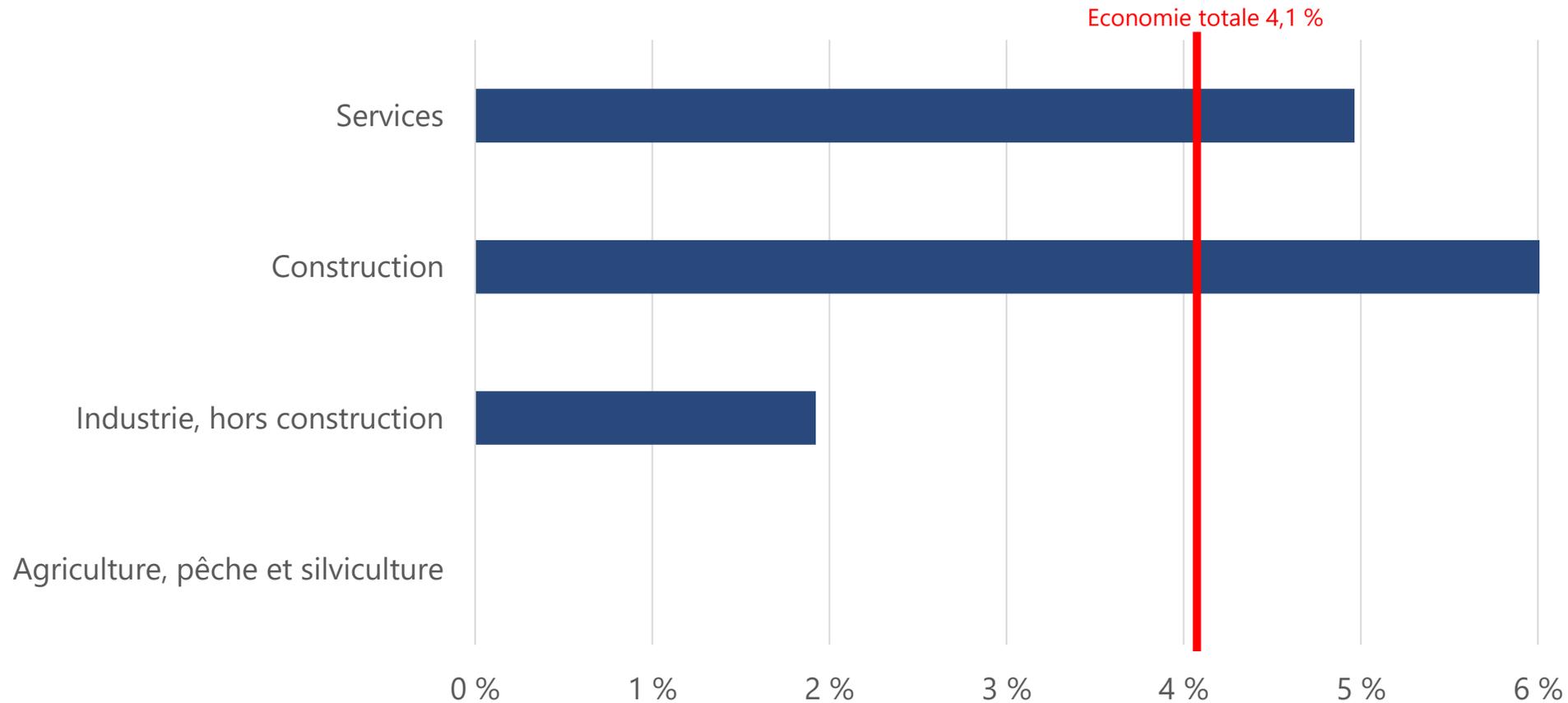
(Variation annuelle en milliers)



Nouveau record: 5 220 000 personnes en emploi au T2-2023
+580 000 emplois entre 2013-T1 et 2023-T2

Durant la pandémie de COVID-19, l'emploi a été préservé, et la reprise a été dynamique, surtout dans la construction et les services

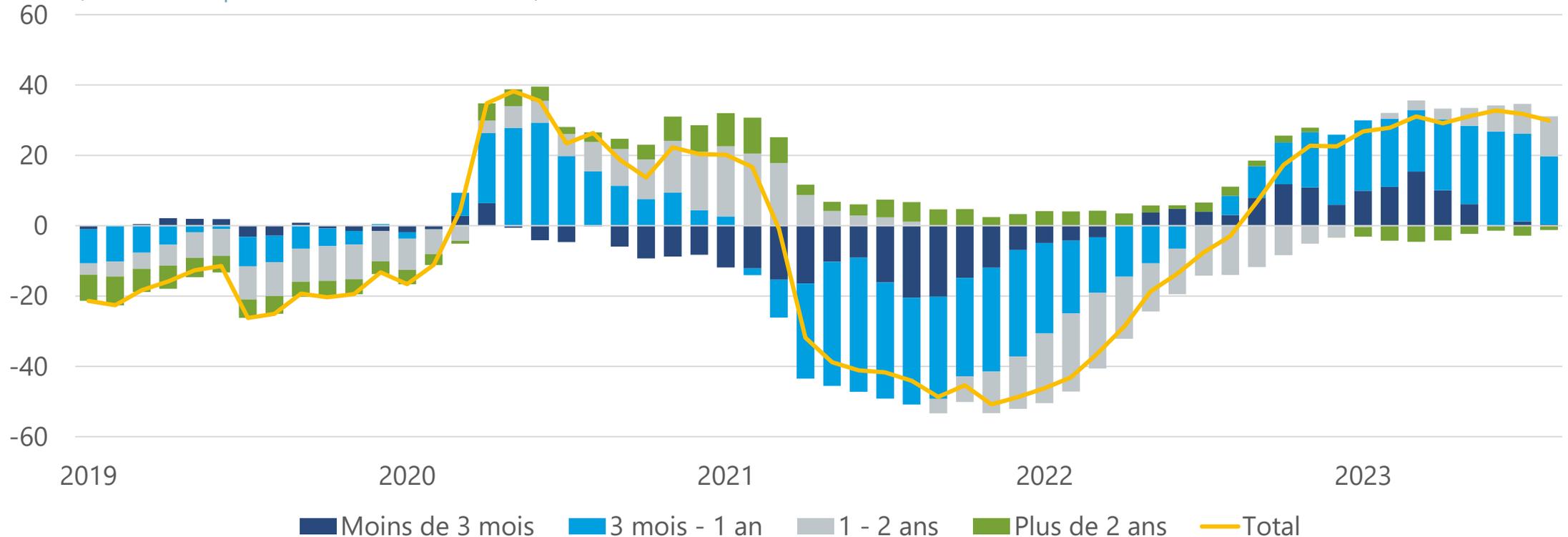
Evolution sectorielle de l'emploi
(entre 2020 T1 et 2023 T2, pourcentages)



... mais le nombre de demandeurs d'emploi tend à augmenter ces derniers mois (en particulier pour les courtes durées)

Demandeurs d'emploi inoccupés

(En milliers de personnes, variations annuelles)

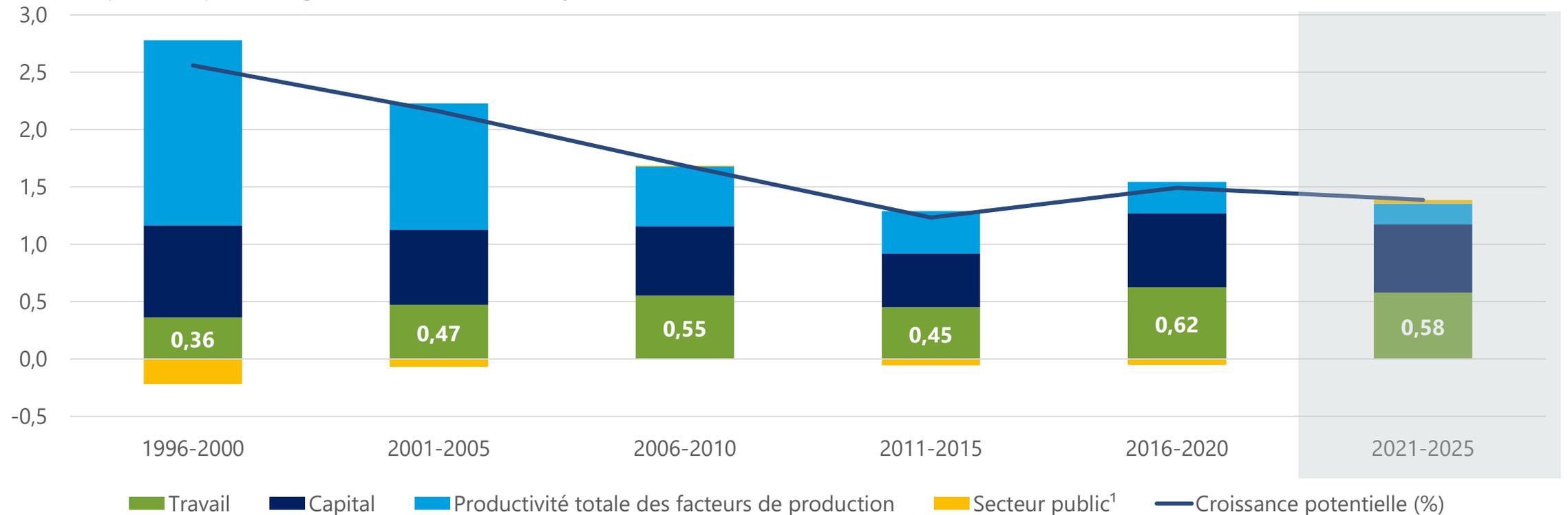


510 000 demandeurs d'emploi en août, dont 38 % sont à la recherche d'un emploi depuis plus de deux ans

Au niveau structurel, le travail a contribué davantage à la croissance belge ces dernières années ou autrement dit le contenu en emploi s'est montré assez élevé

Contribution à la croissance potentielle

(en points de pourcentage, variations annuelles moyennes, économie totale)



Source: BNB (projections juin 2023).

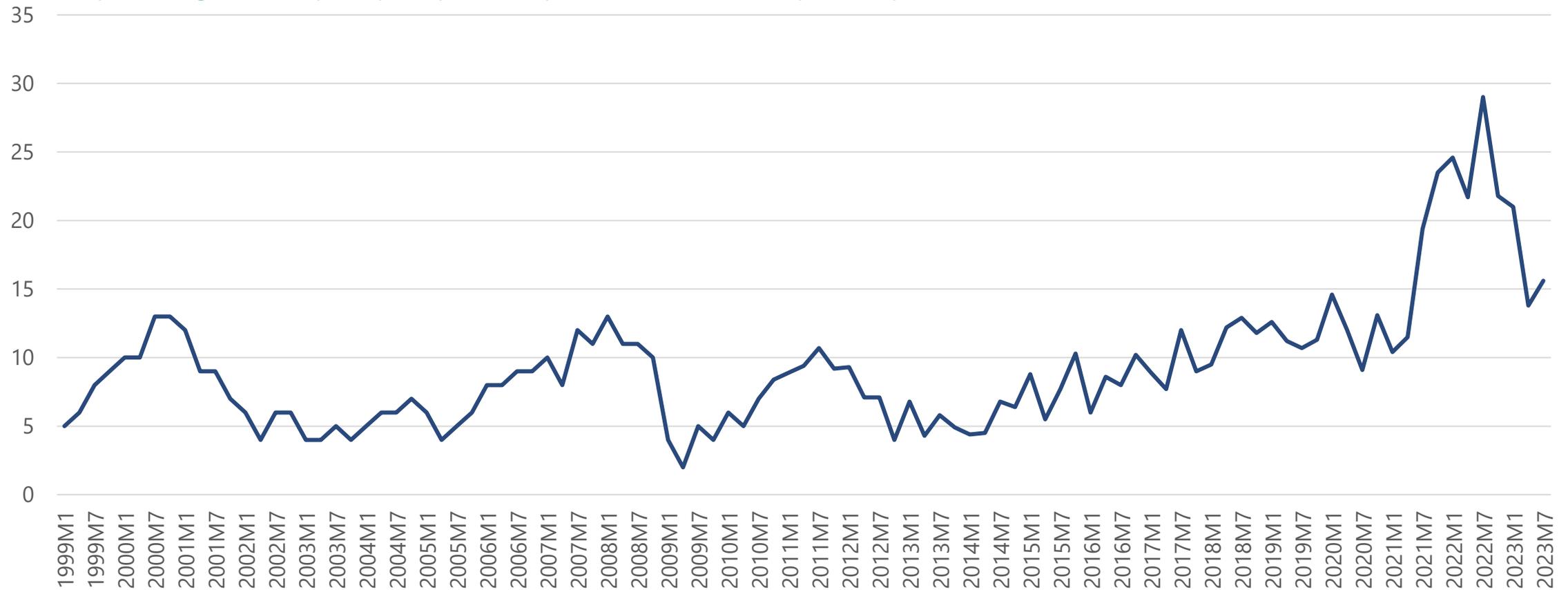
Notre modèle de production potentielle a été estimé avec plusieurs adaptations ad hoc pour le choc COVID-19.

¹ Le secteur public correspond à la différence entre la croissance potentielle des secteurs privé et public combinés et la croissance potentielle du seul secteur privé, où la croissance potentielle du secteur public est égale à la croissance effective des salaires et des pensions du secteur public

... et les créations d'emploi ont attisé les tensions sur le marché du travail (comme le montre le taux de vacance d'emploi) qui réduit la croissance potentielle

Entraves à la production: insuffisance de main-d'œuvre qualifiée

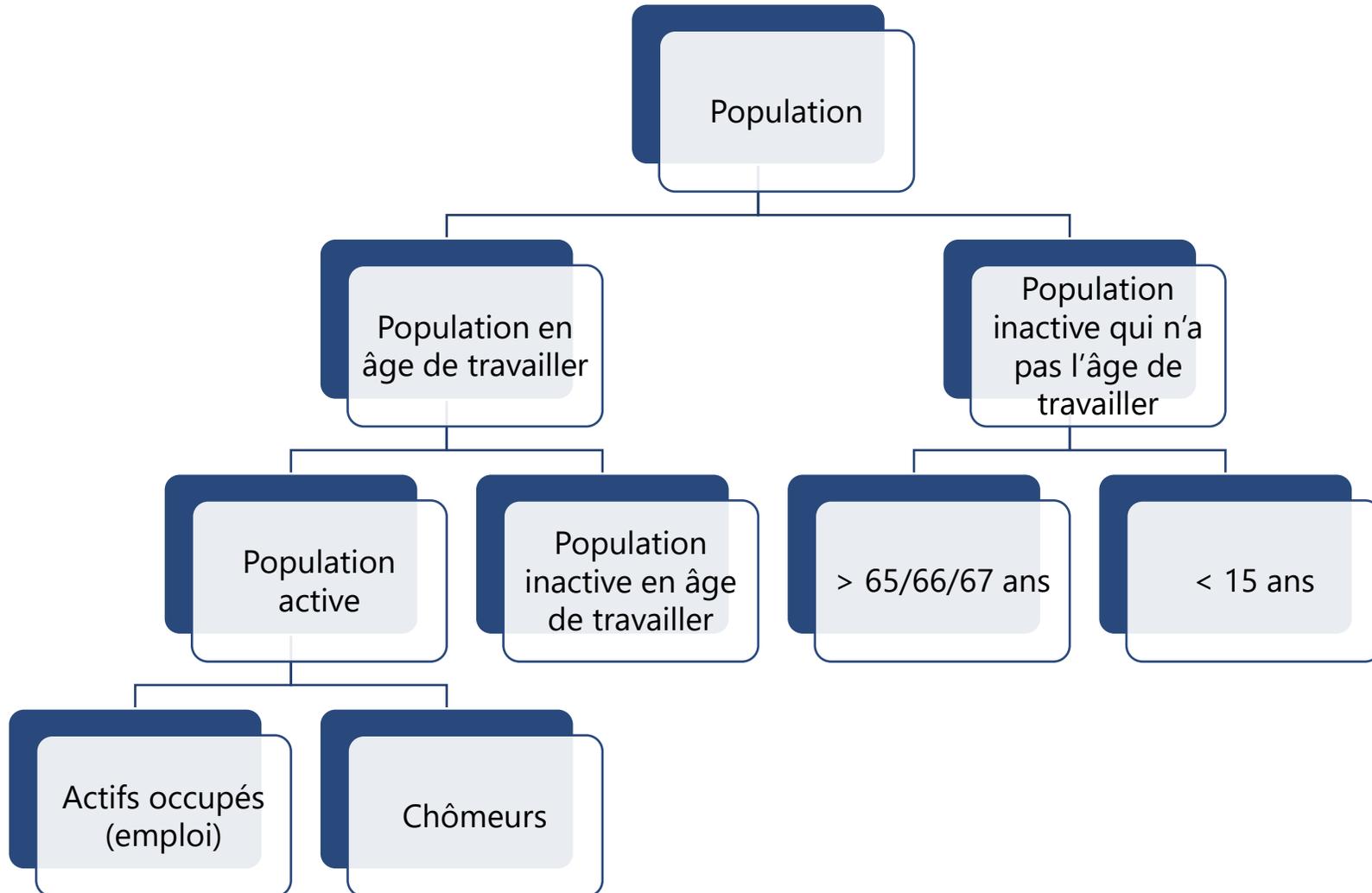
(en pourcentage des entreprises participant à l'enquête trimestrielle sur la capacité de production)



La participation au marché du travail : une question structurelle

La Belgique est un mauvais élève

L'économie belge repose sur une part relativement faible d'actifs occupés ou, autrement dit, de personnes en emploi



Taux de chômage =

le pourcentage de chômeurs parmi la population active

Taux d'activité =

le pourcentage de la population active parmi la population en âge de travailler

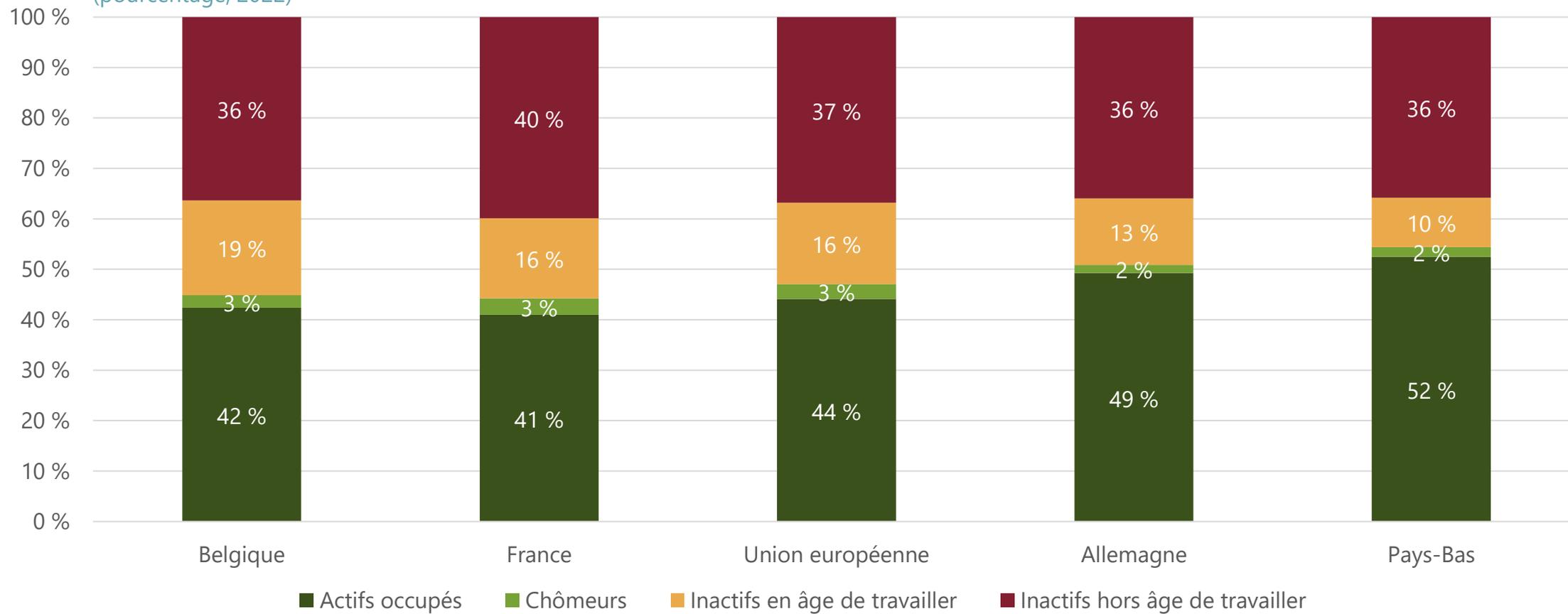
Taux d'emploi =

le pourcentage de personnes occupées parmi la population en âge de travailler (souvent 20 à 64 ans)

L'économie belge repose sur une part relativement faible d'actifs occupés ou, autrement dit, de personnes en emploi

Répartition de la population totale en fonction du statut professionnel

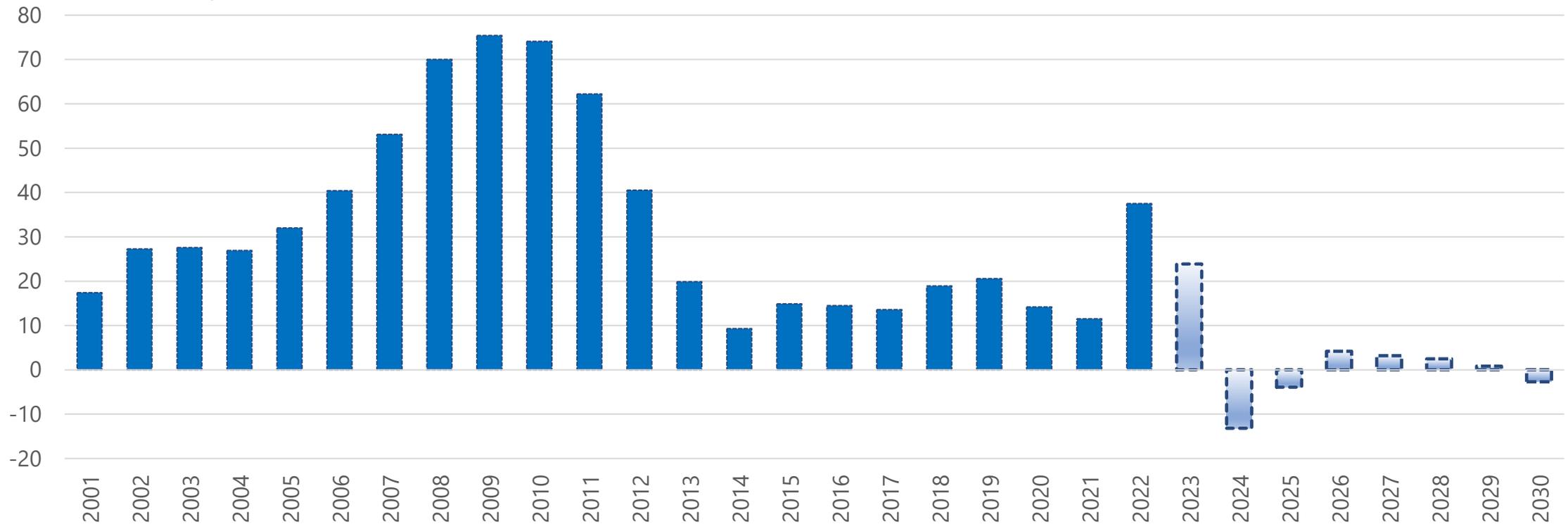
(pourcentage, 2022)



Une hausse du taux d'activité est plus importante si on tient compte de la croissance de la population en âge de travailler qui s'inscrit à la baisse

Evolution annuelle de la population en âge de travailler

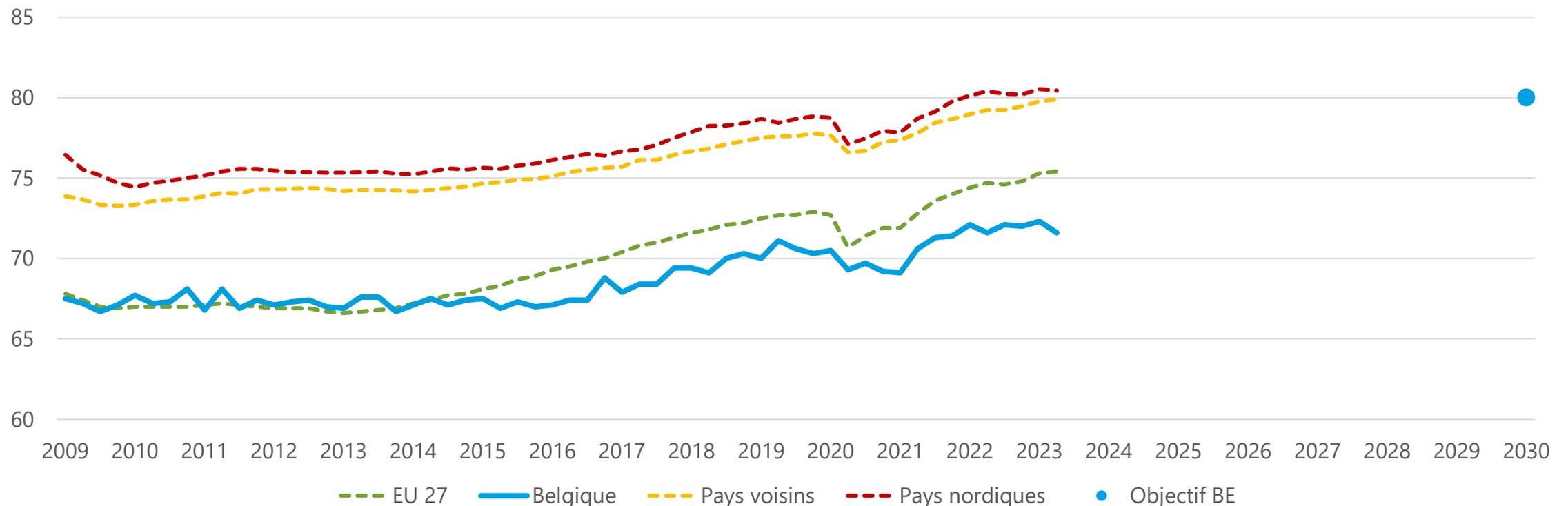
(en milliers de personnes, 18-66 ans)



Le taux d'emploi a fortement augmenté mais la Belgique a toujours été bien en de ça de l'UE et l'objectif de 80 % est actuellement hors d'atteinte

Taux d'emploi¹

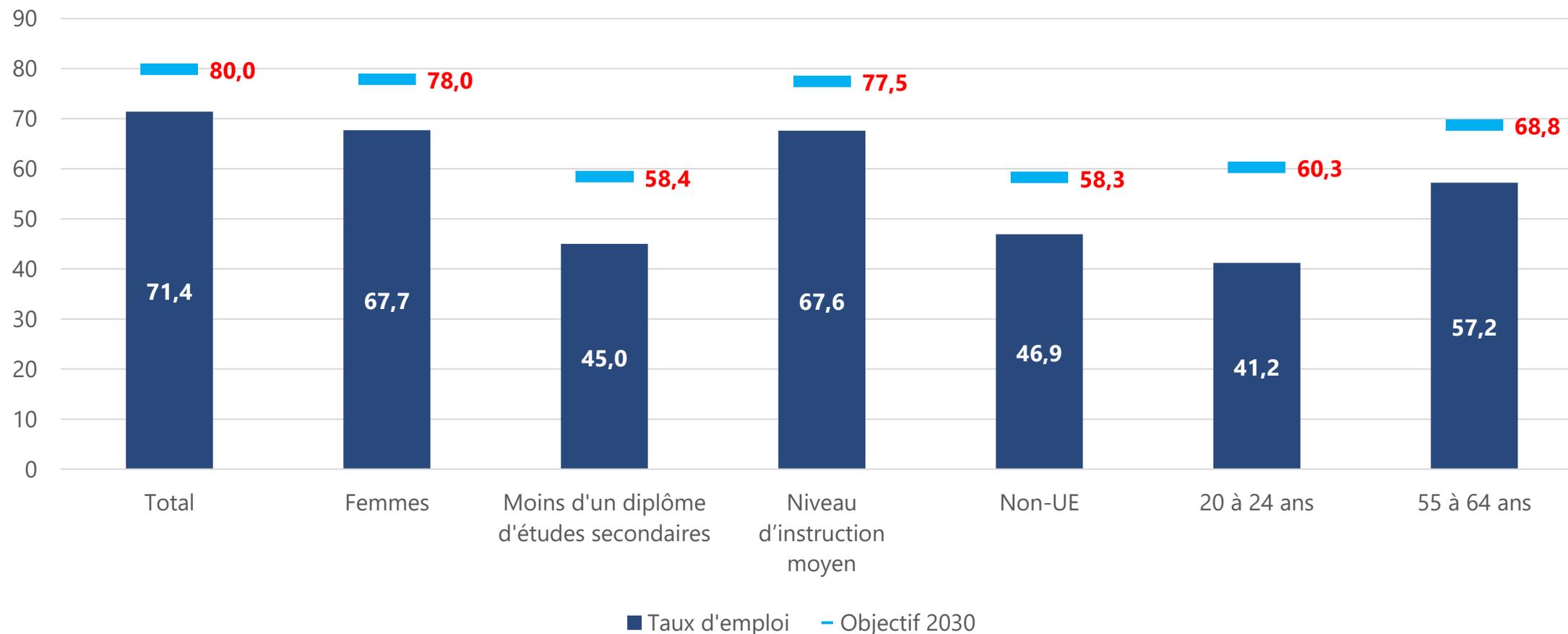
(pourcentage des 20-64, données désaisonnalisées)



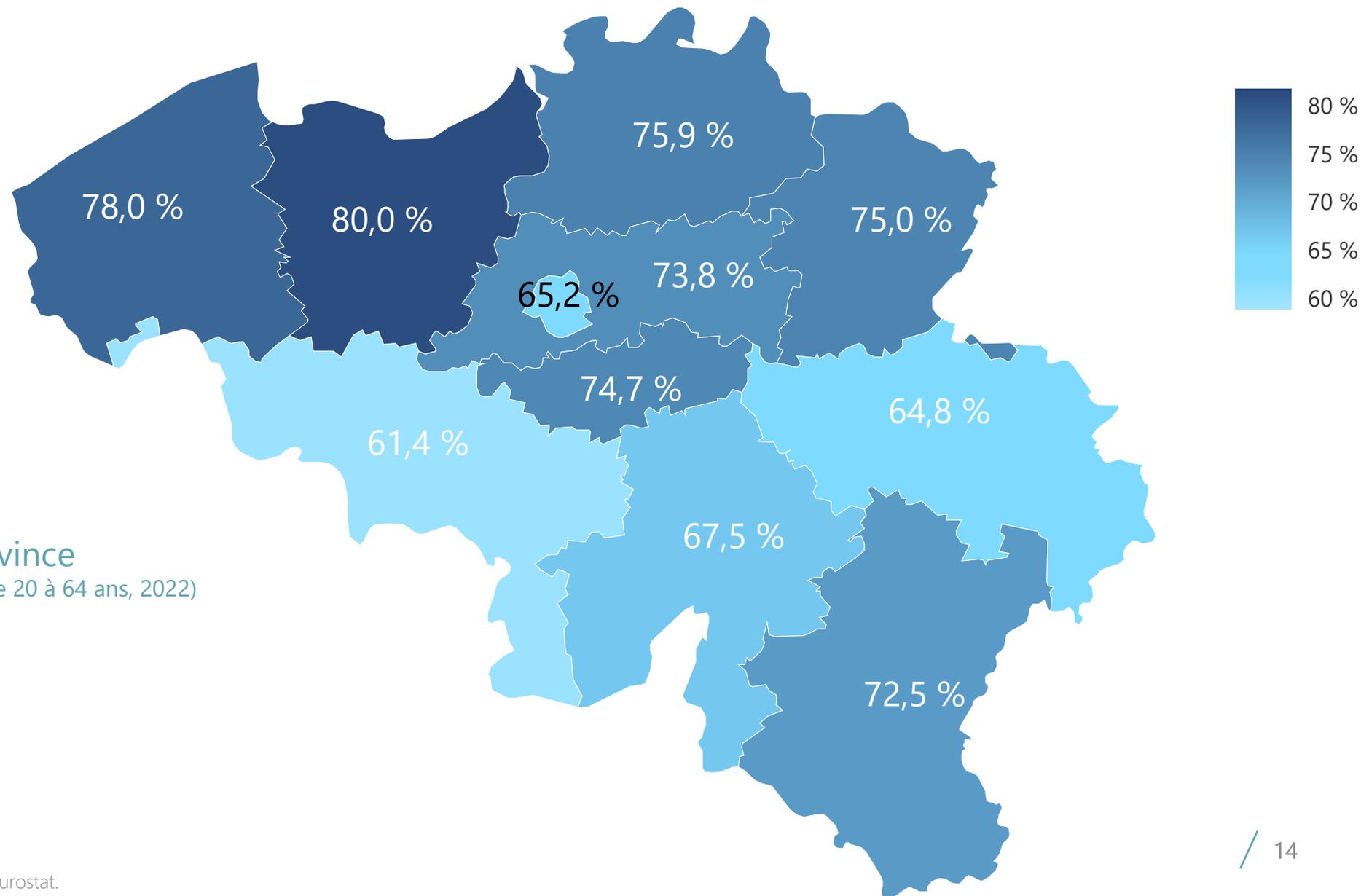
Pour atteindre l'objectif de 80 % d'ici 2030, le taux d'emploi de certains groupes doit augmenter fortement (actuellement progression lente)

Taux d'emploi par catégorie de population

(Pourcentage des 20-64 ans, 2ème trimestre 2023)



Les différences (intra-)régionales sont importantes



Taux d'emploi par province
(Pourcentage de la population de 20 à 64 ans, 2022)

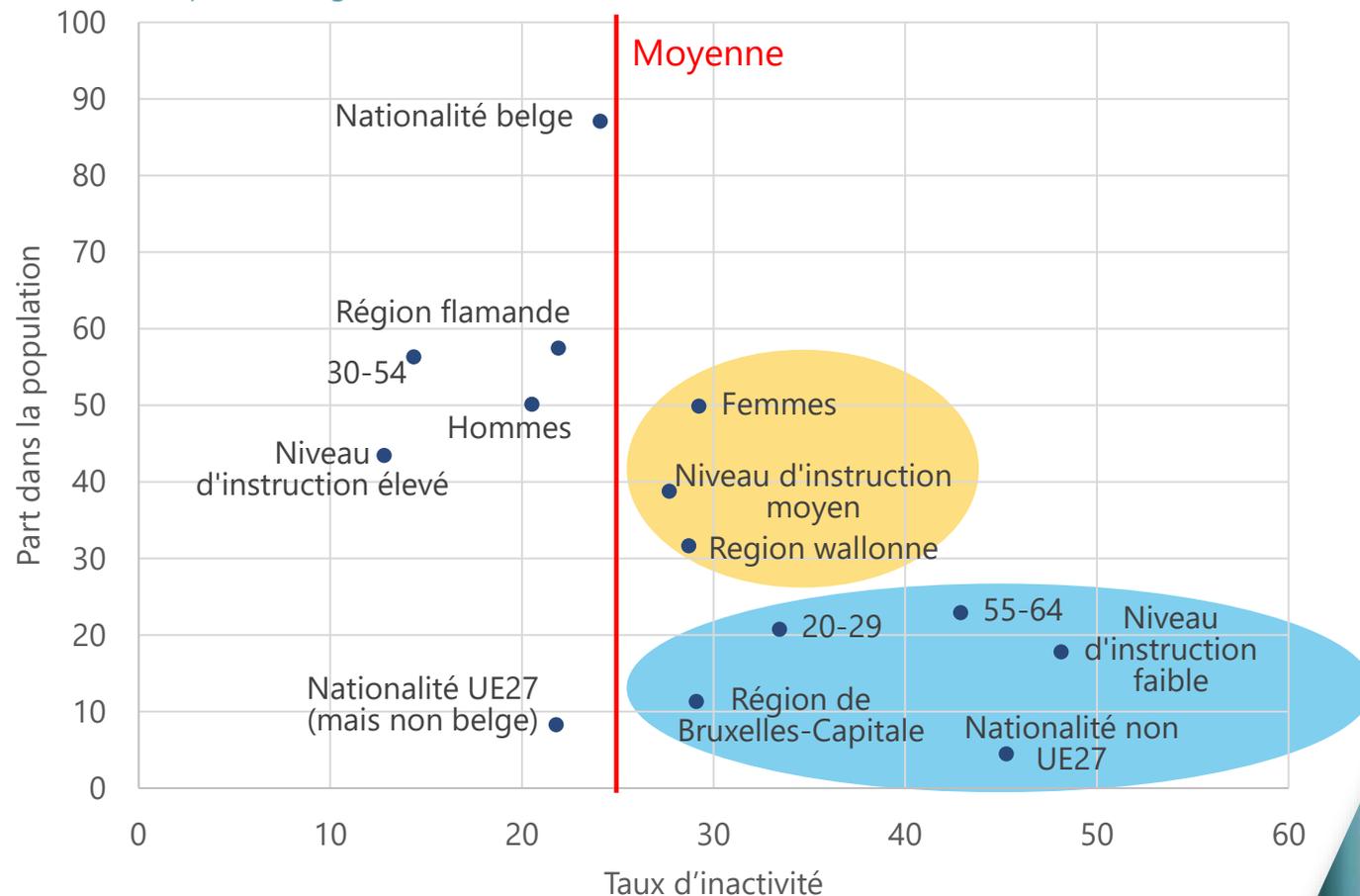
Pas une solution mais bien plusieurs pistes ...

L'augmentation de la participation doit être multidimensionnelle

Certaines "poches d'inactivité" constituent des leviers potentiellement puissants pour augmenter l'activité

Population en âge de travailler par groupe

(en pourcentage, 2022)



Relever la participation des femmes au marché du travail passera par un changement de mentalité dans les sphères privée et professionnelle



14% des postes de direction occupés par des femmes

8,5% d'écart salarial

80% des familles monoparentales gérées par des femmes

15h39 de plus par semaine que les hommes à la garde des enfants et aux tâches domestiques

8,4% de taux de vacance dans l'information et la communication

Augmenter les mouvements pendulaires n'est pas simple: la distance induit des coûts rédhibitoires pour les faibles salaires

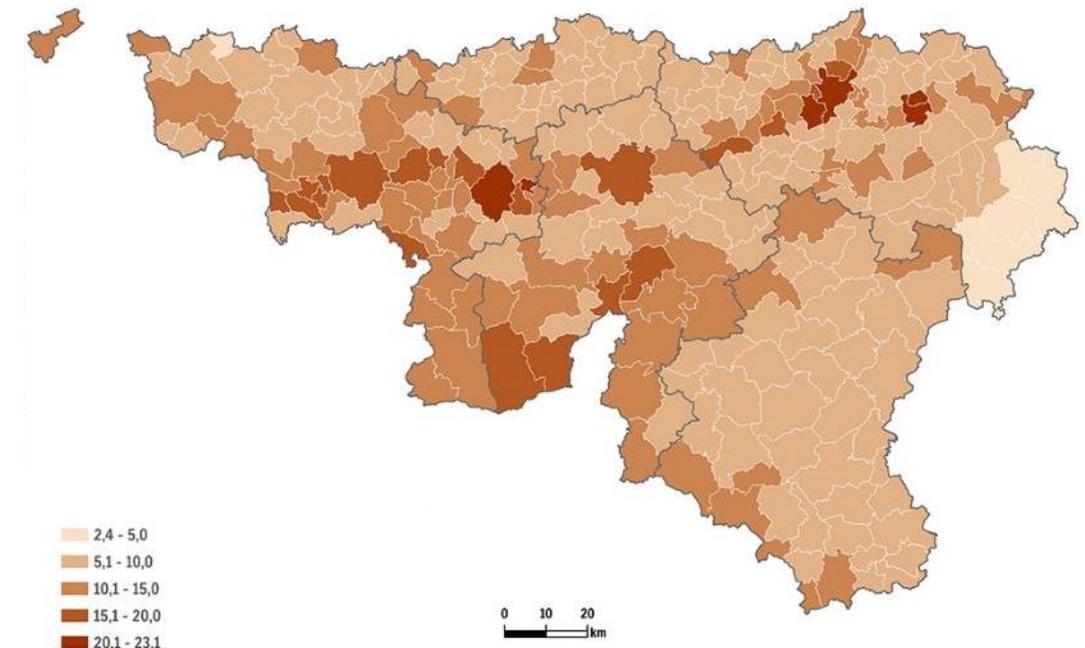
Mobilité inter-régionale

(Pourcentage des personnes domiciliées dans chaque région, 2022)

		Activité professionnelle			
		Flandre	Bruxelles	Wallonie	Etranger
Domicile	Flandre	88,3	8,7	1,1	1,9
	Bruxelles	11,0	82,8	4,6	1,6
	Wallonie	3,2	10,3	81,3	5,2

Taux de chômage administratif par commune

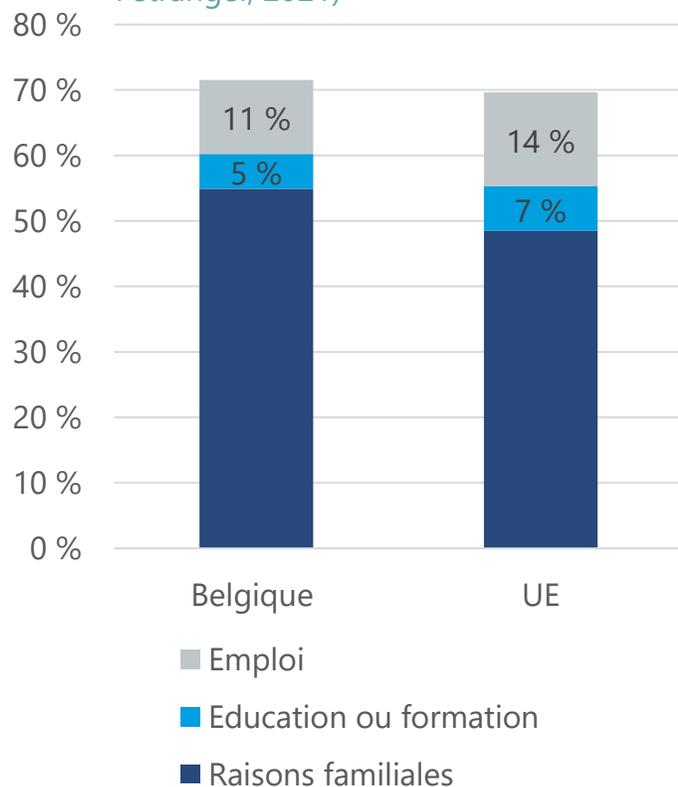
(Pourcentage, 15-64 ans, 2022)



La mobilité internationale pour des raisons économiques offre des perspectives à court terme, mais est sous-utilisée

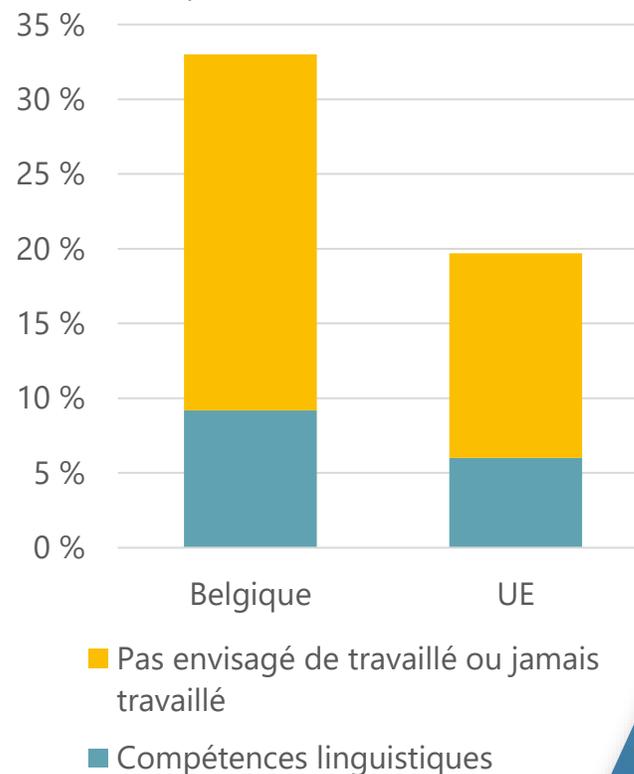
Raison principale de l'immigration

(pourcentage des répondants nés à l'étranger, 2021)



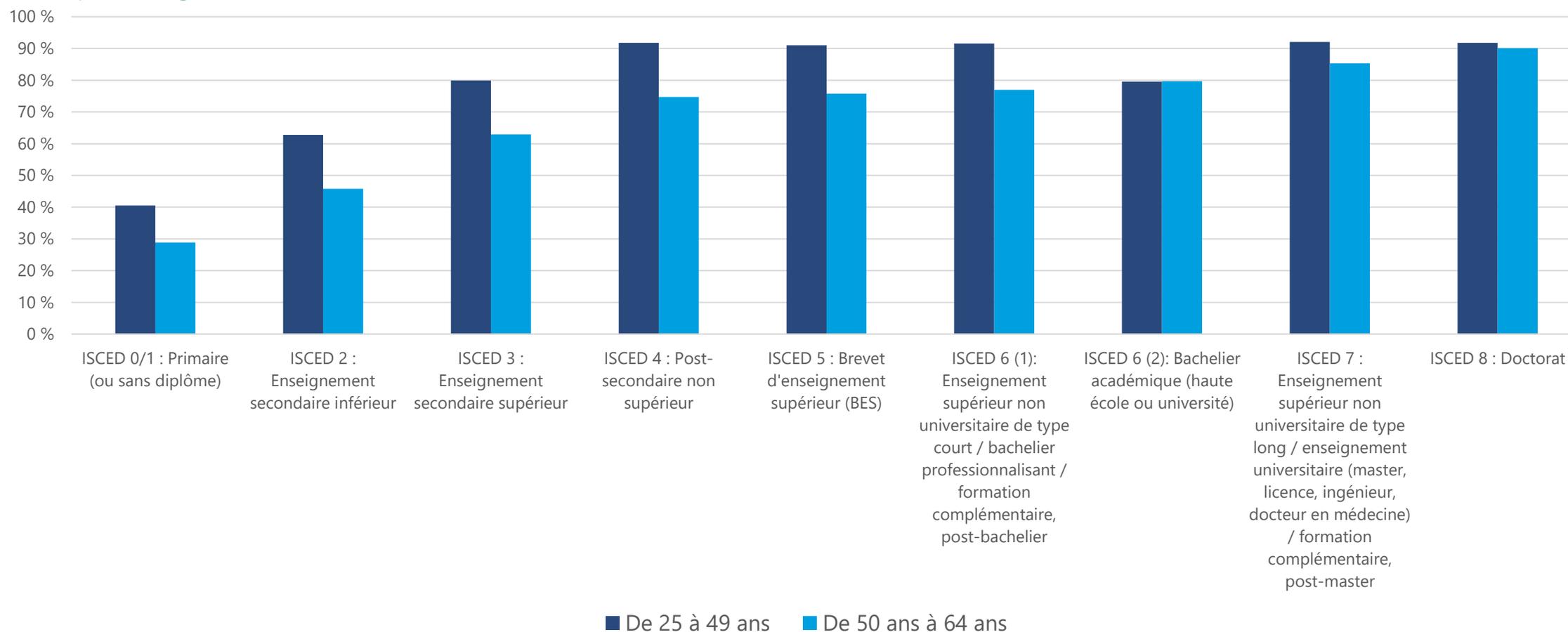
Principale barrière pour trouver un job décent

(pourcentage des répondants nés à l'étranger, 2021)



Le niveau d'éducation est corrélé positivement avec une participation au marché du travail (d'autant plus pour les travailleurs plus âgés)

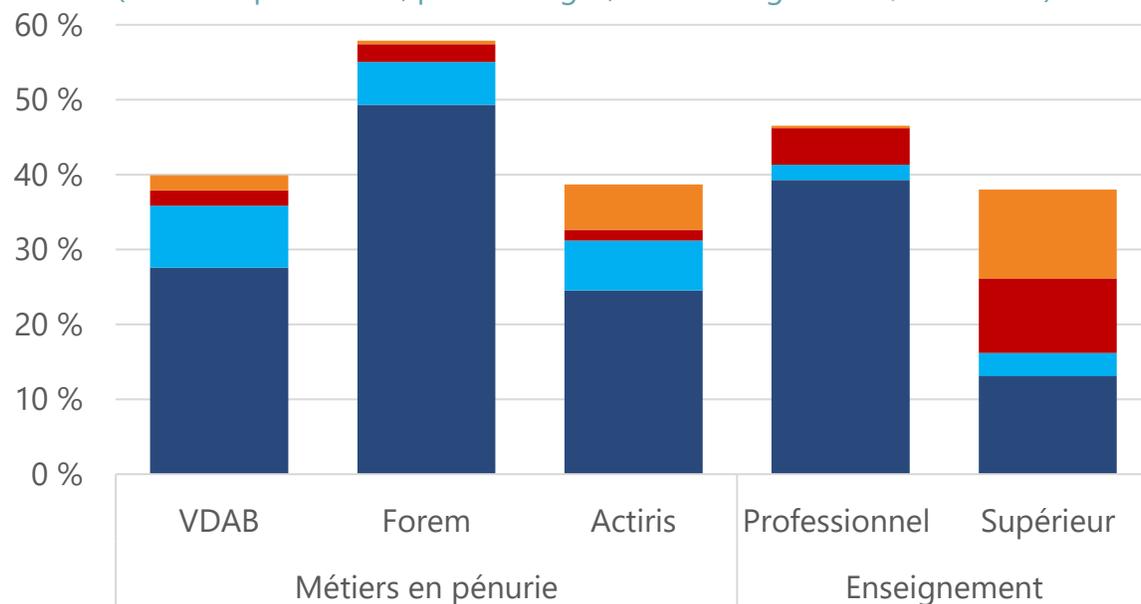
Taux d'emploi selon niveau d'instruction et de la catégorie d'âge
(pourcentages, 2022)



Mais la compétences inadéquates des candidats ou l'insuffisance de certaines qualifications y jouent aussi un rôle prédominant

Part moyenne des qualifications pour les métiers en pénurie ou pour les diplômés

(données pondérées, pourcentages, hors enseignement/éducation)



- Sciences sociales, journalisme et information
- Lettres et arts
- Technologies de l'information et de la communication (TIC)
- Ingénierie, industries de transformation et construction

Métiers en pénurie qui apparaissent dans le top 3 du Forem, VDAB ou Actiris

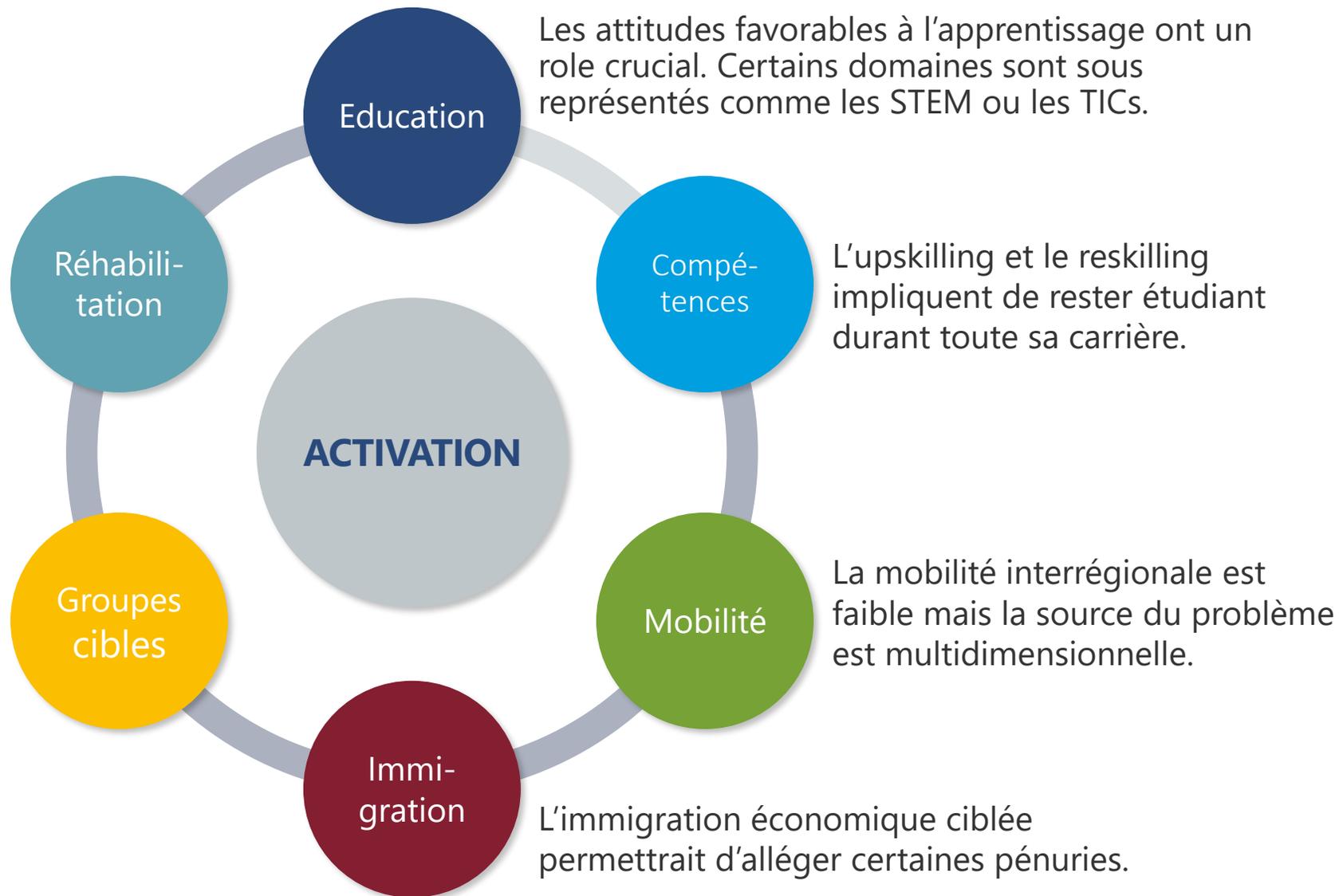
(classement par ordre alphabétique)

-  Agents de sécurité
-  Aides de ménage à domicile
-  Conducteur poids lourd
-  Electriciens
-  Gardes d'enfants
-  Personnel infirmier
-  Professeurs dans le secondaire
-  Techniciens des sciences physiques et techniques

Conclusion

La maladie physique ou mentale est un risque inévitable mais le retour à l'emploi doit être favorisé.

Certains groupes plus "inactifs" constituent un levier plus puissant: moins diplômés, nationalité hors EU, femmes, ...





Banque **Nationale** Bank
DE BELGIQUE VAN BELGIË

Eurosystem