

Communication

Bruxelles, le 21 mars 2018

Référence: NBB_2018_10

votre correspondant:

Janet Mitchell

tél. +32 2 221 34 59 – fax +32 2 221 31 04

janet.mitchell@nbb.be

Plans de redressement – Lignes directrices aux établissements de crédit

Champ d'application

La présente communication s'applique aux établissements de crédit belges et entreprises mères belges d'établissements de crédit, sauf s'ils relèvent du contrôle direct de la BCE conformément au règlement MSU¹, à l'exception des établissements de crédit suivants:

- *les établissements de crédit belges qui bénéficient d'un régime d'obligations simplifiées². Ces établissements devraient établir leur plan de redressement conformément aux Principes directeurs relatifs aux obligations simplifiées en matière de plan de redressement³.*
- *les établissements de crédit belges filiales d'un établissement de crédit mère belge, d'une compagnie financière (mixte) belge ou d'une compagnie holding mixte belge pour lesquels il n'a pas été décidé qu'un plan de redressement sur une base individuelle devait être établi. Ces établissements ne sont pas tenus d'établir un plan de redressement individuel.*
- *les établissements de crédit belges qui font partie d'un groupe soumis au contrôle consolidé dont l'entreprise mère est établie dans un autre État membre de l'UE et qui n'ont pas reçu de décision conjointe de la BNB, de l'autorité de contrôle sur une base consolidée, et des autorités compétentes des autres filiales, le cas échéant, leur enjoignant l'établissement d'un plan de redressement sur une base individuelle⁴.*

¹ Règlement (UE) n° 1024/2013 du Conseil du 15 octobre 2013 confiant à la Banque centrale européenne des missions spécifiques ayant trait aux politiques en matière de surveillance prudentielle des établissements de crédit.

² Pour les banques relevant du contrôle par la BNB, cette dernière détermine quels établissements de crédit bénéficient d'obligations simplifiées sur la base du critère énoncé à l'article 113, § 4, de la loi belge du 25 avril 2014 et précisé dans les orientations de l'ABE n° 2015/16 du 7 juillet 2015 sur l'application des obligations simplifiées au titre de l'article 4, paragraphe 5, de la directive 2014/59/UE, <https://www.eba.europa.eu/documents/10180/1232502/EBA-GL-2015-16+GLs+on+simplified+obligations-FR.pdf/9734d4ed-3089-4887-8ce8-5250314ffe79>.

³ Communication de la Banque nationale de Belgique n° 2015-19 du 8 juin 2015 « Principes directeurs relatifs aux obligations simplifiées en matière de plan de redressement », https://www.nbb.be/doc/cp/fr/2015/nbb_2015_19_redressement.pdf.

⁴ Article 8, paragraphe 2, de la directive 2014/59/UE du Parlement européen et du Conseil du 15 mai 2014 établissant un cadre pour le redressement et la résolution des établissements de crédit et des

Ces établissements ne sont pas tenus d'établir un plan de redressement individuel.

La BNB a publié des instructions spécifiques pour les établissements de crédit belges et entreprises mères belges d'établissements de crédit qui ont également le statut réglementaire d'organisme de liquidation ou d'organisme assimilé à un organisme de liquidation⁵. Ces instructions spécifiques comprendront la présente communication ainsi que les lignes directrices du rapport CPMI-OICV sur le redressement des infrastructures des marchés financiers⁶.

Résumé/Objectifs

La présente communication précise ce que nous attendons en matière de plan de redressement. Elle se veut un outil convivial tant pour les établissements de crédit que pour les entreprises mères aux fins de l'établissement de plans de redressement en conformité avec les exigences de la directive sur le redressement et la résolution des établissements de crédit, les normes de réglementation de l'ABE sur le contenu des plans de redressement⁷, les orientations de l'ABE sur l'éventail des scénarios à utiliser dans les plans de redressement⁸, les orientations sur la liste minimale d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs du plan de redressement⁹ et la recommandation relative à la couverture des entités au sein d'un plan de redressement de groupe¹⁰. La présente communication renvoie également à l'avis technique de l'ABE sur les actes délégués relatifs aux fonctions critiques et aux activités fondamentales (Technical advice on the delegated acts on critical functions and core business lines)¹¹.

La présente communication remplace et modifie la communication précédente NBB_2016_45 en incorporant la recommandation ABE relative à la couverture des entités au sein d'un plan de redressement de groupe. La présente communication inclut des obligations de communication d'informations, des échéances ainsi que des modèles à utiliser pour préparer le plan de redressement.

entreprises d'investissement et modifiant la directive 82/891/CEE du Conseil ainsi que les directives du Parlement européen et du Conseil 2001/24/CE, 2002/47/CE, 2004/25/CE, 2005/56/CE, 2007/36/CE, 2011/35/UE, 2012/30/UE et 2013/36/UE et les règlements du Parlement européen et du Conseil (UE) n° 1093/2010 et (UE) n° 648/2012 (directive BRRD).

⁵ Communication NBB_2016_37, www.nbb.be/fr/articles/communication-nbb201637-plans-de-redressement-lignes-directrices-specifiques-aux...

⁶ Cf. l'orientation *on recovery of financial market infrastructures*, Banque des règlements internationaux et Comité technique de l'Organisation internationale des commissions de valeurs (Octobre 2014), <http://www.bis.org/cpmi/publ/d121.pdf>.

⁷ Cf. le projet de normes techniques de réglementation intitulé: EBA/RTS/2014/11 of 18 July 2014 on the content of recovery plans under Article 5(10) of Directive 2014/59/EU establishing a framework for the recovery and resolution of credit institutions and investment firms, www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/recovery-and-resolution/draft-regulatory-technical-standards-on-the-content-of-recovery-plans. Il convient de garder à l'esprit que dans leur version définitive, ces normes techniques de réglementation seront d'application immédiate.

⁸ Cf. l'orientation EBA/GL/2014/06 of 18 July 2014 on the range of scenarios to be used in recovery plans, www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/recovery-and-resolution/draft-regulatory-technical-standards-specifying-the-range-of-scenarios-to-be-used-in-recovery-plans.

⁹ Cf. l'orientation EBA/GL/2015/02 du 23 juillet 2015, Orientations sur la liste minimale des indicateurs qualitatifs et quantitatifs pour les plans de redressement, www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/recovery-and-resolution/guidelines-on-recovery-plans-indicators.

¹⁰ Cf. l'orientation EBA/REC/2017/02 du 1 novembre 2017, *Recommandation relative à la couverture des entités au sein d'un plan de redressement de groupe*, https://www.eba.europa.eu/documents/10180/2101139/Recommendation+on+coverage+of+entities+in+group+recovery+plan_FR.pdf/0840bde4-e406-4197-aea6-01c206b336d7

¹¹ www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/recovery-and-resolution/-/activity-list/pPtPvnn3MhOm/more.

Madame,
Monsieur,

1 Aperçu général et motivation

1. Un plan de redressement est une stratégie de gestion visant à éviter le défaut d'un établissement de crédit ou d'un groupe bancaire placé en situation de crise grave¹². Cette stratégie exclut toute forme de soutien exceptionnel accordé par l'État ou par la banque centrale. Le but du plan de redressement consiste à aider les établissements de crédit à préparer leurs réactions à d'éventuels chocs en vue d'agir de manière plus rapide et efficace. Le plan de redressement détaillé dans les présentes lignes directrices comporte cinq modules.
 - a. *Synthèse du plan de redressement*: La synthèse du plan de redressement passe rapidement en revue les principaux chapitres du plan et résume l'évaluation par l'établissement de sa propre capacité de redressement.
 - b. *Gouvernance*: Le premier module décrit l'élaboration du plan de redressement. Le degré d'implication de la direction effective en est un élément important. Ce module est une composante essentielle du plan de redressement, qui précise comment et par qui le plan de redressement a été élaboré. Le deuxième module explique quand et comment le plan peut être déclenché.
 - c. *Analyse stratégique*: L'analyse stratégique se divise en deux parties. La première sert à présenter un panorama complet des activités de l'établissement et de leur importance sous l'angle systémique. Dans la deuxième partie, l'établissement décrit les options les plus efficaces à envisager pour résoudre un choc extrême de solvabilité et/ou de liquidité. Parmi les options à envisager figurent les initiatives ayant pour effet de renforcer les fonds propres ou la liquidité, mais aussi des mesures plus radicales visant par exemple à céder certaines activités, certaines lignes d'activité ou certaines filiales, ou encore à restructurer l'endettement.
 - d. *Plan de communication et d'information*: Dans son plan de redressement, l'établissement intègre également un plan de communication et d'information détaillant ses intentions de communication interne et externe.
 - e. *Mesures préparatoires*: Le chapitre consacré aux mesures préparatoires décrit les mesures que l'établissement a prises ou qu'il envisage de prendre pour faciliter le déclenchement ou l'exécution du plan de redressement.
2. L'efficacité d'une mesure citée dans un plan de redressement dépend évidemment du scénario auquel cette mesure s'applique. Nous laissons à votre appréciation le choix des scénarios; nous vous demandons toutefois d'en envisager plusieurs qui soient extrêmes mais plausibles, et au moins un qui comprenne simultanément une composante idiosyncratique et une composante systémique. Les événements précisés dans le scénario doivent constituer pour l'établissement ou l'entité mère du groupe, ou pour une ou plusieurs de ses principales entités juridiques, une menace de défaut en l'absence de mesures de redressement appliquées avec succès et dans un timing approprié.
3. Les scénarios doivent prendre en compte de manière appropriée toutes les expositions au risque pertinentes auxquelles l'établissement est confronté et notamment, parmi d'autres facteurs pertinents, son modèle d'entreprise, ses activités et sa structure, sa taille et son interconnexion avec d'autres établissements ou avec le système financier dans son ensemble

¹² Sauf lorsqu'une distinction explicite est établie entre le plan de redressement du groupe et le plan de redressement d'un établissement du groupe, toutes les références dans ce document au plan de redressement d'un établissement se comprennent comme signifiant le plan de redressement soit d'un établissement de crédit soit d'un groupe bancaire. Les références à un établissement se comprennent comme signifiant un établissement de crédit ou un groupe bancaire.

et, en particulier, toute vulnérabilité ou faiblesse identifiée de l'établissement. Chacun des scénarios envisagés est clairement décrit dans le plan. La BNB pourra également demander d'ajouter d'autres scénarios spécifiques, en fonction de son évaluation des faiblesses de l'établissement.

4. Si l'élaboration de ce plan de redressement incombe exclusivement à l'établissement, elle ne constitue toutefois pas, de la part de l'établissement ou de la direction, un engagement de prendre telle ou telle initiative donnée. Chaque crise est spécifique et nécessite une réponse adaptée aux circonstances. L'objectif du plan de redressement consiste à augmenter le nombre de mesures immédiates susceptibles d'être prises en cas de choc grave et d'en faciliter la mise en œuvre rapide si nécessaire. Avant de les mettre en œuvre, il faudra évidemment évaluer l'efficacité de mesures spécifiques à la lumière du choc considéré.
5. Le plan de redressement est un document stratégique, au contenu hautement sensible. Tout au long du processus, il reste la propriété de l'établissement et n'est communiqué à la BNB que pour évaluation. Les informations contenues dans le plan sont soumises à une obligation de confidentialité.

2 Processus d'élaboration d'un plan de redressement

6. L'élaboration d'un plan de redressement constitue souvent un processus flexible, itératif, exigeant des contacts fréquents entre l'établissement et la BNB. L'objectif des présentes lignes directrices consiste à faciliter l'élaboration d'un plan qui analyse en profondeur la faisabilité et l'impact potentiel de chacune des options de redressement envisagées.
7. Les chapitres 4 à 6 du présent document contiennent des modèles destinés à faciliter l'élaboration du plan de redressement. Il s'agit de modèles généraux. Ils couvrent les points essentiels à traiter dans un plan de redressement et constituent un guide non exhaustif des informations que nous souhaitons recevoir en tout état de cause. Nous souhaitons que votre établissement utilise ces modèles pour élaborer son propre plan de redressement et pour fournir toute information supplémentaire jugée utile.
8. Au cours de ce processus, la BNB peut requérir des clarifications, formuler de nouvelles questions, établir de nouveaux modèles ou définir de nouvelles exigences si nécessaire. Dans le même temps, nous restons à votre disposition pour répondre à toute question ou discuter de toute difficulté que vous pourriez rencontrer dans l'élaboration de votre plan de redressement.
9. Comme ce plan de redressement est un document stratégique, nous attendons des plus hauts organes de décision de votre établissement une implication active. En particulier, même si le plan de redressement peut être élaboré par des cadres supérieurs, sa version définitive sera présentée et formellement adoptée par le comité de direction ainsi que par l'organe légal d'administration (dans le cas d'une SA: le conseil d'administration). Le plan devrait être accompagné d'une lettre de présentation, signée par l'organe légal d'administration, indiquant que le plan de redressement est détenu, compris et pleinement soutenu par ledit organe légal d'administration.
10. Le plan de redressement constitue par ailleurs un document évolutif, qui nécessite d'être régulièrement révisé et actualisé. En accord avec l'article 111 de la loi bancaire, nous requérons une actualisation annuelle et une actualisation après toute modification significative de la structure juridique ou organisationnelle, des activités ou de la situation financière de l'établissement.

11. Nous vous demandons de désigner un point de contact unique au sein de votre établissement pour toute communication de la BNB relative aux plans de redressement. Votre point de contact doit être un cadre supérieur qui, en plus de centraliser la communication avec la BNB, coordonne l'élaboration du plan de redressement et en organise l'actualisation de manière récurrente.

3 Synthèse du plan de redressement

12. Le premier chapitre du plan de redressement contient une synthèse de ses principaux chapitres ainsi qu'une présentation générale de ses principales conclusions; il est rédigé de manière lisible, aisément accessible à un lecteur non initié. Il analyse en particulier l'évaluation de la capacité de redressement des entités couvertes par le plan, c'est-à-dire de la mesure dans laquelle les options de redressement permettent aux entités concernées de se redresser dans différentes situations de crise financière et macroéconomique grave.
13. En plus de tirer les principales conclusions du plan de redressement, la synthèse met aussi en évidence les principales hypothèses qui ont été émises dans l'estimation des impacts des scénarios et des options de redressement.

4 Gouvernance

4.1 Élaboration, approbation et actualisation du plan

14. Dans ce chapitre, l'établissement présente un aperçu du processus de formulation du plan de redressement. Dans le tableau 1, il fournit des informations relatives:
- a. au processus, de manière à montrer que l'élaboration du plan de redressement est bien intégrée au système de gestion des risques et à la gouvernance de l'établissement; ce tableau comprendra également une description des mesures et des dispositions prises au sein du groupe pour assurer la coordination et la cohérence des options de redressement au niveau du groupe et de chacune de ses filiales¹³.
 - b. à l'approbation du plan, de manière à montrer que le plan a été présenté aux plus hautes instances décisionnelles de l'établissement et approuvé par elles; et
 - c. aux actualisations ultérieures du plan, de manière à montrer qu'il restera à jour au fil du temps.

¹³ Voir la *Recommandation relative à la couverture des entités au sein d'un plan de redressement de groupe* de l'ABE pour plus d'informations concernant les plans de redressement de groupe.

Tableau 1. Questions – aperçu général - processus

Questions	Réponse
Élaboration du plan	
Décrivez le processus mis en place pour élaborer le plan, en précisant notamment les principaux départements et les principales personnes qui y participent, ainsi que leurs fonctions.	
Sur quels processus et outils existants l'élaboration du plan de redressement s'appuie-t-elle?	
Des processus et outils nouveaux ont-ils été créés à la suite de l'élaboration du plan de redressement? Lesquels?	

Approbation du plan	
Décrivez les politiques et les procédures de vérification et de validation du plan.	
Le plan a-t-il déjà été présenté à l'organe légal de direction de l'établissement (pour une SA, le conseil d'administration) et approuvé par lui?	
L'audit interne, le comité des risques (le cas échéant) ou l'audit externe ont-ils participé à la vérification de ce plan? Si oui, veuillez joindre leur avis.	
Actualisation du plan	
Décrivez le processus applicable si le plan de redressement doit être actualisé en réaction à des changements significatifs concernant l'établissement ou son environnement. Veuillez fournir les noms, fonctions et coordonnées des personnes à qui, à l'avenir, incombera la responsabilité des actualisations du plan.	

4.2 Déclenchement du plan – cadre des indicateurs

15. Dans ce chapitre, l'établissement explique le processus par lequel un plan de redressement est déclenché. Il fournit des informations relatives au déclenchement du plan, de manière à montrer que ce dernier peut être mis en œuvre suffisamment tôt, lorsque les problèmes sont encore gérables. Un cadre de suivi comprenant des indicateurs conçus pour détecter le stress à un stade suffisamment précoce est inclus dans le plan de redressement. Il est attendu des établissements qu'ils décrivent le système d'alerte précoce dans le cadre de suivi et les moments où le processus d'escalade du plan de redressement devrait être activé pour déterminer si le déclenchement des options de redressement est approprié.
16. Les établissements peuvent également avoir déterminé certaines mesures qui pourraient être prises dans les premières phases de stress mais qui ne seraient plus possibles ou faisables dans une phase de redressement et qui ne devraient dès lors pas figurer comme options de redressement dans le plan de redressement. Ces *business options* pourraient néanmoins figurer dans le cadre de suivi, ainsi qu'une description des moments auxquels, avant le déclenchement du plan de redressement, ces *business options* sont envisagées.
17. Le choix des indicateurs devrait être adapté au modèle d'entreprise et à la stratégie de l'établissement, ainsi qu'à son profil de risque. Il devrait définir les principaux points faibles de nature à avoir une incidence sur la situation financière de l'établissement. Les indicateurs pour plan de redressement devraient être à la fois de nature qualitative et quantitative, et devraient inclure des indicateurs prospectifs.
18. Les établissements doivent inclure les indicateurs pour plans de redressement suivants dans leur plan de redressement, sauf s'ils justifient qu'ils ne sont pas pertinents compte tenu de la structure juridique, du profil de risque, de la taille et/ou de la complexité de l'établissement. Au minimum, les établissements devraient inclure au moins un indicateur dans chacune des

catégories 1 à 4. De plus amples informations sur chacune de ces catégories sont fournies aux points 4.2.1 à 4.2.6. Les établissements peuvent également inclure d'autres indicateurs jugés plus utiles. À cette fin, l'annexe I contient une liste non exhaustive d'exemples d'indicateurs supplémentaires pour plans de redressement. Les indicateurs devraient être en nombre suffisant pour permettre d'alerter l'établissement en cas de détérioration de la situation dans différents domaines. Parallèlement, le nombre d'indicateurs devrait être ciblé de manière adéquate.

<u>1. Indicateurs de fonds propres</u>
a) Ratio de fonds propres de base de catégorie 1
b) Ratio de fonds propres total
c) Ratio de levier
<u>2. Indicateurs de liquidité</u>
a) Ratio de liquidité à court terme (LCR)
b) Ratio structurel de liquidité à long terme (NSFR)
c) Coût de refinancement interbancaire
<u>3. Indicateurs de rentabilité</u>
a) (Rendement sur actifs) ou (Rendement sur fonds propres)
b) Pertes d'exploitation significatives
<u>4. Indicateurs de qualité des actifs</u>
a) Taux de croissance des prêts bruts non productifs
b) Ratio de capacité de remboursement [Provisions / (Total des prêts non productifs)]
<u>5. Indicateurs de marché</u>
a) Évaluation négative de notation ou baisse de notation
b) Écarts des taux des contrats d'échange sur défaut
c) Variation du cours des actions
<u>6. Indicateurs macroéconomiques</u>
a) Variations du PIB
b) Contrats d'échange sur défaut d'obligations émises par les gouvernements centraux

4.2.1 Indicateurs

19. Les indicateurs de fonds propres devraient identifier toute détérioration significative avérée ou probable de la quantité et de la qualité des fonds propres dans la marche normale des affaires, y compris un niveau croissant d'effet de levier.
20. Lorsqu'ils sélectionnent les indicateurs de fonds propres, les établissements devraient envisager des moyens permettant de faire face aux problèmes découlant du fait que la capacité de ces indicateurs à permettre une réaction en temps utile peut être inférieure à celle d'autres types d'indicateurs et que certaines mesures visant à rétablir la situation des fonds propres d'un établissement peuvent être sujettes à des périodes d'exécution plus longues ou à une sensibilité accrue aux conditions du marché et à d'autres conditions. Pour ce faire, il est notamment possible d'établir des projections prospectives qui devraient tenir compte des échéances contractuelles majeures se rapportant aux instruments de fonds propres.
21. Les indicateurs de fonds propres devraient également être intégrés dans le processus d'évaluation de l'adéquation du capital interne de l'établissement.

22. Les seuils devraient être calibrés en fonction du profil de risque de l'établissement et du temps nécessaire pour activer les mesures de redressement. Ils devraient tenir compte de la capacité de redressement découlant de ces mesures. Enfin, les seuils devraient tenir compte de la rapidité avec laquelle la situation des fonds propres peut évoluer, compte tenu des circonstances particulières de l'établissement.
23. L'établissement devrait calibrer à des niveaux adéquats les seuils pour les indicateurs reposant sur des exigences de fonds propres réglementaires afin de garantir qu'il existe une marge suffisante avant qu'il n'y ait violation des exigences de fonds propres applicables à l'établissement (premier pilier + deuxième pilier, sans toutefois tenir compte des éventuelles exigences de coussin visées au chapitre 4 du titre VII de la directive 2013/36/UE).

4.2.2 Indicateurs de liquidité

24. Les indicateurs de liquidité devraient être en mesure d'informer l'établissement de l'éventualité d'une détérioration, ou d'une détérioration avérée, de sa capacité à répondre à ses besoins de liquidité et de financement actuels et prévisibles.
25. Les indicateurs de liquidité de l'établissement devraient se référer à ses besoins de liquidité et de financement tant à court terme qu'à long terme, et rendre compte de la dépendance de l'établissement à l'égard des acteurs du marché interbancaire et des dépôts de la clientèle de détail, en faisant une distinction entre principales devises, le cas échéant.
26. Les indicateurs de liquidité devraient être intégrés dans les stratégies, les politiques, les processus et les systèmes élaborés par chaque établissement conformément à l'article 94 de la loi bancaire et à son cadre de gestion du risque existant.
27. Les indicateurs de liquidité devraient également couvrir d'autres besoins de liquidité et de financement éventuels, tels que les expositions au financement intragroupe et ceux résultant de structures de hors bilan.
28. Les seuils devraient être calibrés en fonction du profil de risque de l'établissement et tenir compte de la rapidité avec laquelle la situation peut évoluer en matière de liquidité, compte tenu des circonstances particulières de l'établissement. Les seuils devraient être calibrés en fonction du temps nécessaire pour activer les mesures de redressement, et tenir compte de la capacité de redressement découlant de ces mesures. Les valeurs des seuils devraient être situées au-dessus de la somme des exigences de liquidités réglementaires minimales applicables à l'établissement et des exigences de liquidité du deuxième pilier, le cas échéant. L'établissement devrait calibrer les indicateurs à des niveaux adéquats de manière à lui permettre d'être informé des risques éventuels et/ou avérés de non-conformité avec ces exigences minimales.

4.2.3 Indicateurs de rentabilité

29. Les indicateurs de rentabilité devraient rendre compte de tout aspect de l'établissement se rapportant aux revenus, susceptible de conduire à une détérioration rapide de sa position financière par une baisse des bénéfices non distribués (ou des pertes) ayant une incidence sur ses fonds propres.
30. Cette catégorie devrait inclure des indicateurs pour plans de redressement faisant référence aux pertes sur risque opérationnel susceptibles d'avoir une incidence significative sur le compte de profits et pertes, y compris, entre autres, problèmes de déontologie (conduct related issues), fraudes externes et internes et/ou autres événements.

4.2.4 Indicateurs de qualité des actifs

31. Les indicateurs de qualité des actifs devraient mesurer et suivre l'évolution de la qualité des actifs de l'établissement. Plus précisément, ils devraient indiquer le moment auquel la détérioration de la qualité des actifs pourrait amener l'établissement à envisager de prendre une mesure prévue dans le plan de redressement.
32. Les indicateurs de qualité des actifs peuvent inclure tant un ratio d'inventaire qu'un ratio de flux des expositions non performantes afin de rendre compte de leur niveau et de leur dynamique.
33. Les indicateurs de qualité des actifs devraient couvrir des aspects tels que des expositions de hors bilan et l'incidence de prêts non performants sur la qualité des actifs.

4.2.5 Indicateurs de marché

34. L'objectif des indicateurs de marché est de rendre compte des attentes des acteurs des marchés face à une dégradation rapide de la situation financière de l'établissement susceptible de perturber l'accès au financement et aux marchés des capitaux. Compte tenu de cet objectif, le cadre d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs devrait faire référence aux types d'indicateurs suivants:
 - a) indicateurs basés sur le marché des actions, rendant compte des variations du cours des actions de sociétés cotées en bourse ou d'indices mesurant la relation entre la valeur comptable et la valeur de marché des actions;
 - b) indicateurs basés sur des dettes, rendant compte des attentes des fournisseurs de refinancement, tels que les contrats d'échange sur défaut (*credit default swaps*) ou les écarts de taux entre dettes (*debt spreads*);
 - c) indicateurs liés à des portefeuilles, rendant compte des attentes par rapport à des catégories d'actifs spécifiques pertinentes pour chaque établissement (par exemple, immobilier);
 - d) baisses de la notation (à long terme et/ou à court terme), dans la mesure où elles reflètent des attentes des agences de notation susceptibles de conduire à des changements rapides des attentes des acteurs des marchés quant à la position financière de l'établissement.

4.2.6 Indicateurs macroéconomiques

35. Les indicateurs macroéconomiques visent à rendre compte des signes de détérioration des conditions économiques dans lesquelles l'établissement exerce son activité ou de concentrations d'expositions ou de financement.
36. Les indicateurs macroéconomiques devraient reposer sur des mesures influençant les performances de l'établissement dans des régions géographiques particulières ou des secteurs d'activité revêtant de l'importance pour celui-ci.
37. Les indicateurs macroéconomiques devraient inclure les typologies suivantes:
 - a. indicateurs macroéconomiques géographiques se rapportant aux diverses juridictions auxquelles l'établissement est exposé, compte tenu également des risques découlant d'éventuels obstacles juridiques;
 - b. indicateurs macroéconomiques sectoriels se rapportant à des secteurs d'activité économique particuliers importants auxquels l'établissement est exposé (par exemple, transports maritimes, immobilier).

4.2.7 Suivi des indicateurs

38. Les indicateurs pour plans de redressement doivent être définis de façon à ce que leur suivi soit facile. Les points où le processus d'escalade du plan de redressement doit être déclenché et où l'établissement doit décider s'il y a lieu ou non d'activer une option de redressement devraient être clairement définis. Les établissements devraient prendre des dispositions appropriées pour le suivi régulier des indicateurs. Les établissements devraient être en mesure d'expliquer à la Banque comment les indicateurs pour les plans de redressement ont été définis et de démontrer que les seuils seront franchis suffisamment tôt pour être efficaces. Dans ce contexte, il y a lieu de tenir compte de l'ampleur et de la rapidité de franchissement du seuil.
39. Les systèmes informatiques de gestion de l'établissement devraient garantir un suivi aisé et fréquent des indicateurs par l'établissement et permettre la présentation des indicateurs aux autorités compétentes en temps utile et sur demande.
40. Le suivi des indicateurs pour plans de redressement devrait être effectué sur une base suffisamment continue pour veiller à ce que l'établissement puisse prendre des mesures appropriées en temps utile afin de rétablir sa position financière après une détérioration significative.
41. Lorsqu'ils établissent les indicateurs quantitatifs du plan de redressement, les établissements devraient envisager d'utiliser une signalétique de type routier (vert/orange/rouge), afin de mieux garantir une prise de conscience à un moment suffisamment précoce des problèmes qui apparaîtraient au sein de l'établissement. La valeur de seuil la plus basse des indicateurs de fonds propres et de liquidité devrait en tout état de cause être supérieure aux exigences réglementaires.
42. Les établissements devraient décrire les liens et la cohérence entre le cadre de suivi du plan de redressement et le cadre de gestion des risques de l'établissement et les indicateurs existants du plan d'urgence en matière de liquidité et de solvabilité, ainsi que les indicateurs du plan de continuité des activités. Le cadre d'indicateurs pour plans de redressement devrait être intégré dans la gouvernance de l'établissement et dans les procédures d'escalade et de prise de décision.
43. Les établissements doivent intégrer leurs seuils de proportion des actifs grevés et le cadre de suivi des actifs grevés dans leur cadre de suivi général. Des lignes directrices supplémentaires relatives aux exigences en matière d'actifs grevés seront données dans la future Communication de la Banque sur les actifs grevés¹⁴.
44. Les établissements devraient re-calibrer les indicateurs pour plans de redressement lors de la mise à jour annuelle et chaque fois que les circonstances le requièrent.

¹⁴ Communication BNB 2016_34 du 18 juillet 2016, www.nbb.be/fr/articles/communication-nbb201634-plans-de-redressement-obligations-en-matiere-dactifs-greves.

Tableau 2. Déclenchement du plan

Questions	Réponse
Déclenchement du plan	
<p>Décrivez votre cadre de suivi des événements déclencheurs potentiels ainsi que vos processus de prise de décision en matière d'intensification pour l'évaluation et la détermination de l'option de redressement à appliquer (y compris une explication quant au moment où vous communiquerez aux autorités que les valeurs de seuil prédéfinies ont été atteintes et quant aux modalités de cette communication).</p> <p>La description du cadre de suivi comprend une description des indicateurs et en précise les valeurs de seuil. Ces indicateurs devraient inclure la liste minimale des indicateurs pour plans de redressement exposée ci-dessus. Les indicateurs supplémentaires devraient refléter les vulnérabilités, faiblesses ou menaces éventuelles qui concernent à tout le moins le niveau des fonds propres, la liquidité, la rentabilité et la qualité des actifs de l'établissement.</p>	
<p>Décrivez la cohérence du cadre de suivi par rapport au cadre de gestion des risques, et notamment en décrivant les signaux d'alerte précoce qui font partie du processus normal de gestion interne des risques de l'établissement, lorsque ces références sont utiles pour informer la direction que les indicateurs risquent d'être atteints.</p>	
<p>Veillez mentionner les nom, fonction et coordonnées des personnes responsables du suivi d'événements déclencheurs éventuels et du déclenchement du plan ainsi que les rôles, responsabilités et fonctions des membres des comités concernés.</p>	
<p>Décrivez comment, en situation de crise, l'établissement veillera à ce que les informations nécessaires à la mise en œuvre éventuelle des options de redressement soient communiquées de manière fiable et ponctuelle en vue d'une prise de décision.</p>	

5 Analyse stratégique

45. L'analyse stratégique se compose de trois parties. La première présente une analyse de la structure du groupe, le cas échéant, ainsi que des principales activités réalisées au sein de l'établissement. Ces activités comprennent tant le cœur de métier de l'établissement que toute fonction critique exercée par l'établissement. Dans la deuxième, il est attendu de l'établissement qu'il rédige la liste des principales contreparties auxquelles il est exposé. La troisième partie est au cœur du plan de redressement. Les établissements y indiquent les scénarios qui seraient suffisamment sévères pour menacer l'établissement de faillite en l'absence de mesures de redressement. Les établissements indiquent par ailleurs les options de redressement disponibles et évaluent ensuite les options de redressement dans le contexte de chacun des scénarios.
46. Lorsque les informations relatives à cette partie ont déjà été soumises à l'autorité de résolution en vue de l'élaboration du plan de résolution, la Banque accepte que les références croisées vers les sections concernées du plan de résolution soient suffisantes aux fins du présent chapitre, sauf si elles compromettent l'exhaustivité et la qualité du plan de redressement.

5.1 Entités significatives de l'établissement et fonctions critiques

47. Dans ce chapitre, l'établissement fournit des informations contextuelles sur sa structure organisationnelle et, le cas échéant, celle du groupe bancaire. Pour les groupes, cela comprend une présentation générale de la structure juridique, des activités, et des interdépendances qui existent entre les différentes entités du groupe. (La recommandation de l'ABE relative à la couverture des entités au sein d'un plan de redressement de groupe précise la méthode d'identification des entités significatives du groupe.)
48. La description de l'établissement comprend une description de la stratégie générale relative aux activités et au risque ainsi que du modèle d'entreprise et du plan d'affaires de l'établissement. Lorsqu'il y a un groupe, le modèle d'entreprise et le plan figurent pour toutes les entités significatives. La description institutionnelle contient aussi une liste exhaustive des activités fondamentales et des fonctions critiques. Les activités fondamentales sont les lignes d'activité et les services correspondants qui représentent pour l'établissement une source significative de revenus, de bénéfices ou de valeur de franchise. Sont définis comme des fonctions critiques les activités, les services et les opérations dont l'interruption risquerait d'aboutir à des perturbations de service dans l'économie réelle ou à des perturbations de la stabilité financière en raison de la taille de l'établissement ou de sa part de marché, son interconnexion externe et interne, sa complexité ou ses activités transfrontalières, notamment par la dégradation de la confiance du public dans la stabilité financière d'un ou plusieurs pays¹⁵. La description des activités fondamentales et des fonctions critiques aborde également les processus et les systèmes de mesure utilisés pour les identifier.
49. Lorsque le plan de redressement concerne un groupe, la description du groupe comprend également un diagramme des succursales ou entités juridiques significatives du groupe, ainsi que de leur organisation. Par entité juridique ou succursale significative, on entend toute entité qui:
- a. contribue de manière significative aux bénéfices du groupe ou à son financement, ou qui détient une part importante de ses actifs ou de son capital; ou
 - b. exerce des activités commerciales essentielles; ou
 - c. exerce de manière centralisée des fonctions clés sur le plan opérationnel, administratif ou des risques; ou
 - d. supporte des risques significatifs qui pourraient, dans le pire des scénarios, menacer la viabilité du groupe;
 - e. ne peut être démantelée ou liquidée sans faire courir un risque majeur à l'ensemble du groupe; ou
 - f. est importante pour la stabilité financière de l'un au moins des pays dans lesquels elle exerce ses activités.
50. Il n'est pas nécessaire de fournir des informations détaillées sur les succursales ou entités juridiques qui ne sont pas significatives.
51. Le tableau 3 fournit une liste de questions auxquelles il faut répondre pour l'établissement ou toute succursale ou entité juridique significative d'un groupe. Pour les groupes, le tableau doit notamment permettre de relier les activités fondamentales et les fonctions critiques aux entités juridiques et aux succursales significatives et fournir une description détaillée de la structure financière du groupe.

¹⁵ Voir également l'avis technique de l'ABE sur les actes délégués relatifs aux fonctions critiques et aux activités fondamentales (*Technical advice on the delegated acts on critical functions and core business lines*).

Tableau 3. Présentation des entités significatives de l'établissement ou du groupe

Questions	Réponse
Dans quel pays l'entité est-elle située?	
Dans quel pays l'entité opère-t-elle à titre principal?	
Pour les groupes: Pour quelles raisons cette entité est-elle considérée comme significative?	
Pour les groupes: L'entité est-elle une succursale ou une filiale?	
Pour les groupes: L'entité est-elle sujette, à l'échelle locale, à une surveillance prudentielle directe? Et si oui, quelle est l'autorité compétente?	
Pour les groupes: Indiquez les principales activités exercées par l'entité ainsi que leur importance quantitative: (par ex. la collecte de dépôts de détail ou de gros ('wholesale deposits'), le crédit aux particuliers et aux entreprises, l'assurance, les paiements de gros ('wholesale payments'), les services financiers aux entreprises, les marchés d'actions et obligations, la négociation pour compte propre, la gestion d'actifs, le courtage, les services de trésorerie, les services de paiements, les services aux tiers, le conseil aux entreprises, la recherche, etc.). Pour les groupes: L'entité assure-t-elle des fonctions critiques ou des activités fondamentales?	
Pour les groupes: L'entité fournit-elle des fonctions critiques ou fait-elle partie d'une activité fondamentale?	
Pour les groupes: Indiquez toute fonction clé éventuelle sur le plan opérationnel, administratif ou des risques pour laquelle l'entité dépend de services fournis de manière centralisée ou par une autre entité du groupe (par ex. la trésorerie d'entreprise, le back office, l'audit interne du groupe, la gestion des risques, la gestion des ressources humaines, les fonctions finance, les TIC, le service juridique, etc.). Cette entité assure-t-elle des services clés sur le plan opérationnel, administratif ou de gestion des risques à d'autres entités du groupe? Quelle est l'ampleur de la contribution de l'entité aux bénéfices du groupe?	
Pour les groupes: Quel pourcentage de ses actifs le groupe a-t-il comptabilisé dans cette entité?	
Pour les groupes: À quelle quote-part du financement du groupe l'entité contribue-t-elle?	
Pour les groupes: Quelle quote-part du capital du groupe (fonds propres réglementaires et capital comptable) cette entité détient-elle? Veuillez indiquer les chiffres pour les fonds propres CET1, T1 et T2.	
Pour les groupes: Décrivez le soutien intragroupe dont bénéficie l'entité ainsi que le soutien qu'elle apporte à d'autres entités du groupe. Pour cette question, il convient de prendre en compte les expositions intragroupes découlant de facilités intragroupes engagées, de prêts intragroupes senior et subordonnés, de prêts d'obligations / d'accords de prise en pension intragroupes et de garanties intragroupes. Veuillez établir une distinction entre le soutien destiné aux activités habituelles et celui destiné à des périodes de crise.	
Pour les groupes: Décrivez tout autre lien majeur, financier ou non, entre l'entité et d'autres entités	
juridiques du groupe, par exemple des contrats juridiquement contraignants et importants entre entités du groupe, notamment l'existence de contrats de domination ou de transferts de résultats.	
Pour les groupes: Décrivez comment les fonctions de gestion des risques et de contrôle de l'entité s'intègrent au cadre plus large de gestion des risques du groupe (reporting, audit interne, <i>compliance</i> , etc.).	

52. Pour les groupes, le plan doit également comprendre des informations relatives à l'organisation générale des relations financières entre les différentes entités juridiques du groupe, à savoir notamment:

- a. une description de l'organisation de la fonction de trésorerie; et
- b. un aperçu des relations de financement au sein du groupe.

5.2 Expositions aux principales contreparties

53. S'il ne l'a pas déjà fait ailleurs, l'établissement fournit dans ce chapitre des informations sur ses principales interconnexions extérieures, et notamment:

- a. une description des produits et services financiers significatifs que l'établissement fournit à d'autres participants aux marchés financiers;
- b. une description des principaux services significatifs fournis à l'établissement par des tiers; et
- c. une description des expositions et passifs significatifs à l'égard des principales contreparties (y compris les expositions interbancaires).

54. Pour la description des principales expositions interbancaires, vous devez mentionner, en particulier, votre exposition à l'égard de Dexia, KBC, BNP Paribas (avec une rubrique spéciale pour BNP Paribas Fortis), Belfius et ING (avec une rubrique spéciale pour ING Belgium). Vous devez ensuite établir la liste de vos dix principales expositions à l'égard d'établissements financiers. Toutes ces données peuvent être indiquées dans le tableau 4. Pour chaque exposition, indiquez la limite interne applicable au montant de l'exposition totale, l'exposition effective la plus élevée enregistrée au cours de l'année écoulée, et une ventilation de ce montant selon les catégories suivantes (dans la mesure de leur pertinence):

- a. dépôts au jour le jour;
- b. dépôts non garantis;
 - i. d'un jour à trois mois;
 - ii. de trois mois à un an;
 - iii. à plus d'un an
- c. valeurs mobilières négociables non collatéralisées et non garanties:
 - i. à moins de 3 mois;
 - ii. entre trois mois et un an;
 - iii. entre un an et trois ans;
 - iv. à plus de trois ans;
- d. *covered bonds*;
- e. titres adossés (ABS) émis par la banque;
- f. obligations garanties;
- g. expositions à des opérations de 'repo' (et toute information relative aux collatéral)
- h. valeur au prix du marché des expositions à des instruments dérivés de gré à gré;
- i. lignes de crédit et de liquidité;
- j. autres.

Tableau 4. Les expositions aux établissements financiers

Nom de la contrepartie	Limite interne appliquée au montant de l'exposition	Exposition la plus élevée de l'année écoulée	Ventilation de l'exposition
Dexia SA			
Belfius			
KBC			
BNP Paribas			
<i>dont BNP Paribas Fortis</i>			
ING			
<i>dont ING Belgium</i>			

5.3 Analyse stratégique: scénarios et options de redressement

55. La présentation des scénarios et options de redressement s'organise en trois tableaux. Le premier (tableau 5) décrit les différents scénarios élaborés dans le cadre du plan de redressement ainsi que l'estimation de leur impact. Le deuxième (tableau 6) décrit différentes options de redressement et en évalue la faisabilité. Enfin, le tableau 7 évalue l'impact de chaque option de redressement sur la situation financière de l'établissement, y compris sa solvabilité, sa liquidité et sa rentabilité.

5.3.1 Description des scénarios

56. Ce chapitre précise les scénarios qui, de l'avis de l'établissement, lui porteraient un coup sévère. Nous laissons à votre appréciation le choix des scénarios pertinents. Il s'agit de permettre à chaque établissement de baser ses scénarios sur les événements les plus pertinents pour lui, en prenant en compte des facteurs tels que son modèle d'entreprise et son modèle de financement, ses activités et sa structure, sa taille et son interconnexion avec d'autres établissements ou avec le système financier dans son ensemble et, en particulier, ses éventuelles vulnérabilités ou faiblesses identifiées.

57. Nous demandons d'abord à chaque établissement de déterminer le montant maximal d'un choc en capital et en liquidité qu'il pense pouvoir absorber sans entrer en phase de résolution. Tout choc d'une ampleur supérieure à ce seuil signifierait pour lui qu'il a atteint le point de résolution, c'est-à-dire une situation dans laquelle l'établissement estime qu'il ne serait plus viable.

58. Nous demandons ensuite à chaque établissement de décrire au moins trois scénarios extrêmes mais plausibles qui nécessiteraient de déclencher des options de redressement. Nous demandons que, parmi ces scénarios, il prévoie un éventail de niveaux de sévérité. Bien que chaque scénario doive menacer de causer la défaillance de l'établissement ou du groupe, sauf à ce que des mesures de redressement soient mises en œuvre en temps opportun, un scénario en particulier devrait comporter des chocs à ce point sévères, qu'ils seraient certainement de nature à amener l'établissement ou l'entité mère du groupe ou une ou plusieurs de ses entités juridiques significatives à proximité du point qu'il/elle considère comme son point de résolution. Pour élaborer des scénarios très sévères, le point de départ à considérer est un test de résistance inversé.

59. Même si nous laissons à votre appréciation les détails du scénario, nous vous demandons d'en préparer au moins un qui soit basé sur des événements idiosyncratiques, un sur des événements systémiques, et un autre où un choc idiosyncratique et un choc systémique surviennent simultanément. Ces scénarios doivent intégrer à la fois des éléments à effet lent et des éléments à effet rapide. Enfin, un scénario au moins doit avoir une incidence à la fois sur la solvabilité et sur la liquidité.
60. Dans l'élaboration des scénarios basés sur des événements systémiques, l'établissement bancaire devrait évaluer la pertinence des événements suivants:
- a. le défaut de contreparties significatives entraînant des conséquences pour la stabilité financière;
 - b. une diminution de la liquidité disponible sur le marché du crédit interbancaire;
 - c. un risque pays accru et une sortie généralisée de capitaux au départ d'un pays où l'activité de l'établissement est significative;
 - d. des évolutions défavorables des prix des actifs sur un ou plusieurs marchés;
 - e. un ralentissement macroéconomique.
61. Dans l'élaboration des scénarios basés sur des événements idiosyncratiques, l'établissement est tenu d'évaluer la pertinence des événements suivants:
- a. le défaut de contreparties significatives
 - b. une atteinte à la réputation de l'établissement;
 - c. une sortie de liquidités aiguë;
 - d. de lourdes pertes de crédit;
 - e. une lourde perte sur risques opérationnels.
62. Les événements inclus dans les scénarios idiosyncratiques doivent être les événements les plus pertinents pour l'établissement.
63. En plus de décrire les scénarios dans le tableau 5, l'établissement évalue l'impact initial du choc sur sa solvabilité, sa liquidité et sa rentabilité. Il décrit également tout autre impact significatif, comme par exemple l'impact sur son modèle d'entreprise, ses opérations de paiement et de règlement et sa réputation.
64. Enfin, pour chacun de ces scénarios, l'établissement identifie les hypothèses critiques lorsqu'il évalue l'incidence des scénarios et explique en quoi le scénario serait différent s'il en modifiait les hypothèses.

Tableau 5. Description des scénarios et des impacts initiaux

	<i>Description</i>	<i>Impact sur le capital</i>	<i>Impact sur le financement</i>	<i>Impact sur la liquidité</i>	<i>Impact sur la rentabilité</i>	<i>Impact sur le profil de risque</i>	<i>Impact sur les opérations</i>	<i>Autres impacts significatifs</i>
Scénario 1								
<i>Hypothèses critiques</i>								
Scénario 2								
<i>Hypothèses critiques</i>								
Scénario 3								
<i>Hypothèses critiques</i>								
Scénario 4								
<i>Hypothèses critiques</i>								
Scénario 5								
<i>Hypothèses critiques</i>								
Scénario 6								
<i>Hypothèses critiques</i>								

5.3.2 Options de redressement

65. Le tableau 6 décrit les mesures à mettre éventuellement en œuvre au cas où l'un des scénarios décrits au tableau 5 se réaliserait. Ces mesures constituent la stratégie du management pour éviter un défaut dans des circonstances où la solvabilité ou la liquidité sont menacées.

66. Le tableau 6 doit prévoir un nombre suffisant de mesures potentielles. Comme indiqué plus haut, cette liste présente non seulement les initiatives destinées à renforcer les fonds propres, mais aussi des mesures plus radicales visant par exemple à céder certaines activités, certaines lignes d'activité ou certaines filiales, ou encore à restructurer l'endettement. Ces options ne doivent mentionner aucune hypothèse relative à une formule exceptionnelle d'aides publiques ou de soutien de la banque centrale. Elles doivent également pouvoir être mises en œuvre à très court terme et produire un effet tangible à court terme. Les options de redressement doivent comprendre des mesures qui sont exceptionnelles par nature et non des mesures à prendre dans le cours normal des activités de l'établissement. L'établissement y intégrera les types de mesures suivantes, dans la mesure de leur pertinence:

- a. une gamme d'actions en matière de fonds propres et de liquidité nécessaires pour préserver l'exercice et le financement des fonctions critiques et des activités fondamentales de l'établissement et visant principalement à assurer la viabilité des fonctions critiques et des activités fondamentales de l'établissement;
- b. les dispositions et les mesures dont l'objectif premier consiste à préserver ou reconstituer les fonds propres consolidés de l'établissement par des recapitalisations externes et des mesures internes visant à améliorer la position de l'établissement en matière de capital;
- c. les dispositions et les mesures visant à garantir que l'établissement dispose d'un accès approprié aux sources de financement d'urgence, en ce compris les sources potentielles de liquidité; une évaluation des garanties disponibles et des possibilités

de transfert de liquidités entre les différentes entités et lignes d'activité de l'établissement, en vue de garantir qu'il peut poursuivre ses activités et honorer ses obligations aux échéances. Pour des groupes, il s'agira notamment de mesures externes et, le cas échéant, de mesures visant à réorganiser la liquidité disponible au sein du groupe;

- d. les dispositions et les mesures visant à réduire les risques et l'effet de levier, ou à restructurer les lignes d'activité, y compris, selon les cas, une analyse des désinvestissements significatifs possibles portant sur des actifs, des entités juridiques ou des lignes d'activité;
- e. les dispositions et les mesures dont l'objectif principal consiste à entreprendre une restructuration volontaire des passifs sans déclencher un cas de défaillance, une résiliation ou un événement assimilé;
- f. si l'établissement l'estime nécessaire, toute autre action ou stratégie de gestion dont l'objectif principal consiste à rétablir la santé financière de l'établissement.

67. Le tableau est divisé en quatre parties:

- a. *Description*: Chaque option est brièvement décrite, et les entités juridiques considérées dans l'option sont énumérées. Pour les groupes, la présence d'une entité juridique peut être la conséquence de la structure de l'actionariat, d'un lien opérationnel, d'une interdépendance financière, ou de toute autre relation significative.
- b. *Processus*: La deuxième partie du tableau présente les informations relatives au processus de décision. L'établissement décrit également le processus décisionnel interne, y compris les étapes à respecter, le calendrier et les parties concernées, et ce jusqu'à la mise en œuvre de l'option. Si le calendrier est incertain, l'établissement peut indiquer son estimation sous forme de fourchette (scénario optimiste, scénario de base et scénario pessimiste), en indiquant les facteurs qui influenceraient ces scénarios. Enfin, il indique les besoins en matière d'information et les obstacles potentiels (notamment de nature opérationnelle) à l'obtention d'informations.
- c. *Évaluation des risques*: L'objectif de cette partie du tableau consiste à évaluer la faisabilité de l'option et à identifier les éventuels écueils de sa mise en œuvre. L'établissement détaille ensuite les principales hypothèses relatives à l'option et à sa faisabilité. En particulier, quelles sont les conditions à satisfaire pour que l'option soit réalisable? Par exemple, il se peut que certains marchés spécifiques doivent fonctionner normalement ou que certaines conditions juridiques ou opérationnelles soient réalisées. L'établissement précise les principaux risques associés à l'option, y compris les risques financiers, opérationnels et de réputation, ainsi que tout autre risque significatif qui pourrait ne pas relever de l'une de ces trois catégories. L'évaluation du risque associé à l'option de redressement tient compte d'expériences antérieures de mise en œuvre d'une option de redressement ou d'une mesure similaire. L'établissement fournit également des informations sur d'éventuelles dégradations de note et sur le profil d'acheteurs possibles en cas de cession d'activités ou d'entités. Enfin, il mentionne tout obstacle juridique ou réglementaire éventuel concernant différentes questions, dont à tout le moins les droits des actionnaires, le droit de la concurrence, la fiscalité et le droit social.
- d. *Identification des conséquences potentielles pour le système financier*: Dans cette partie du tableau, l'établissement identifie toutes les conséquences systémiques de la mise en œuvre de l'option.

Tableau 6. Description des options de redressement (à compléter séparément pour chaque option)

	Question	Réponse
Description	Décrivez l'option.	
	Pour les groupes: Quelles sont les entités juridiques du groupe qui seraient visées dans la mise en œuvre de l'option?	
	Quelle est l'impact probable de l'option sur les actionnaires, les clients, les contreparties et, pour les groupes, le reste du groupe?	
Processus	Décrivez le processus interne de prise de décision, et notamment le calendrier et les différentes étapes de la décision de mise en œuvre de l'option.	
	Quelles sont les informations requises pour mettre en œuvre l'option? Ces informations sont-elles aisément disponibles? Certains obstacles juridiques ou opérationnels s'opposent-ils à la communication de ces informations?	
L'évaluation des risques	Décrivez les principales hypothèses relatives à la faisabilité et à l'impact de l'option.	
	Identifiez les principaux risques associés à l'option, en distinguant les risques financiers, opérationnels et de réputation.	
	La mise en œuvre de l'option pourrait-elle causer un abaissement de la notation de crédit?	
	Si l'option concerne une cession, indiquez les types d'acheteurs potentiels.	
	Certaines contraintes juridiques pourraient-elles entraver la mise en œuvre de l'option? Quels sont les principaux problèmes réglementaires et juridiques (approbation par les actionnaires et/ou des tiers, droits de préemption, violation de dispositions contractuelles, cessation d'une ligne d'activités, obstacles contractuels liés au droit de la concurrence, questions fiscales, problèmes de pension ou de ressources humaines, ...)?	
Plan opérationnel d'urgence	L'établissement peut-il assurer la continuité de l'activité s'il met en œuvre l'option de redressement? Décrivez les mesures nécessaires pour maintenir l'accès continu aux infrastructures de marché concernées, les dispositions et les mesures nécessaires pour assurer le fonctionnement continu des processus opérationnels de l'établissement, y compris l'infrastructure et les services informatiques, mais aussi, lorsque l'option prévoit qu'une entité se sépare du groupe, une explication sur la manière dont l'entité scindée pourra maintenir son activité sans le soutien du groupe.	
Conséquences défavorables	Décrivez l'impact prévisible de la mise en œuvre sur la capacité de l'établissement à assurer ses fonctions critiques.	
	Y a-t-il d'éventuelles implications systémiques liées à la mise en œuvre de l'option?	

5.3.3 Évaluation d'impact

68. Ce chapitre concerne l'évaluation d'impact pour chaque mesure proposée ci-dessus pour chacun des scénarios décrits dans le tableau 5. Lorsque cela est pertinent, l'évaluation identifie clairement les différentes entités de l'établissement qui risquent d'être visées par l'option ou de participer à sa mise en œuvre. Cette évaluation est fournie au tableau 7, qu'il faut compléter séparément pour chaque scénario mentionné dans le tableau 5. Pour chacun de ces scénarios, l'établissement inclut toutes les mesures pertinentes qui pourraient potentiellement être utilisées dans le cadre dudit scénario. Il évalue ensuite l'impact de chaque option de redressement sur la solvabilité, les fonds propres, le financement et la rentabilité de l'établissement. L'évaluation mentionne également tout autre impact significatif pour l'établissement. Elle présente également une estimation des chances de succès de la mesure, ainsi que des facteurs susceptibles de faciliter ou de compliquer sa mise en œuvre dans ce scénario. Cette évaluation tient compte explicitement du délai nécessaire pour mettre en œuvre l'option. Enfin, l'établissement produit un score reflétant l'efficacité ou le caractère approprié de la mesure pour le scénario concerné, dans une fourchette allant de 0 (inapproprié/inefficace) à 5 (le plus approprié/très efficace).
69. La discussion sur l'impact des options de redressement identifie les principales hypothèses, notamment en matière de valorisation, qui ont été faites, ainsi que la sensibilité des estimations d'impact de ces hypothèses.
70. Il convient de fournir une évaluation spécifique d'une mesure pour chaque scénario. Si l'impact d'une mesure donnée est invariable, quel que soit le scénario, vous pouvez copier-coller la même ligne dans chacun des tableaux. Bien évidemment, certaines mesures ne sont pas faisables pour certains scénarios. Dans ce cas, aucune évaluation d'impact n'est requise. Néanmoins, nous vous demandons d'expliquer pourquoi cette mesure ne peut pas être mise en œuvre dans ce scénario.
71. La dernière ligne du tableau synthétise l'impact combiné de la mise en œuvre simultanée de toutes les mesures énoncées pour un scénario donné.
72. En plus de ce tableau, nous demandons à l'établissement d'identifier et d'analyser toutes les hypothèses critiques qui sous-tendent l'évaluation d'impact effectuée pour chacune des options de redressement. L'établissement indique dans quelle mesure l'impact du scénario changerait si les hypothèses critiques étaient modifiées. Il décrit également en détail les hypothèses, notamment en matière de valorisation, relatives entre autres à la négociabilité des actifs et au comportement des autres établissements. L'évaluation d'impact comprendra, lorsque c'est pertinent pour l'évaluation de l'option, une description détaillée des processus qui déterminent la valeur et la négociabilité de l'activité et des actifs des activités fondamentales de l'établissement.
73. Il est conseillé aux établissements de considérer, dans leur analyse du caractère approprié des options de redressement, les impacts des options de redressement tant au cours de l'année de crise qu'au cours des exercices suivants.

Tableau 7. Évaluation d'impact des mesures dans les différents scénarios (à compléter séparément pour chaque scénario).

<i>Mesure</i>	<i>Impact potentiel sur les fonds propres/la solvabilité</i>	<i>Impact potentiel sur le financement/la liquidité</i>	<i>Impact potentiel sur la rentabilité</i>	<i>Impact potentiel sur les opérations</i>	<i>Autres impacts significatifs</i>	<i>Probabilité de succès et facteurs influençant la probabilité de succès</i>	<i>Caractère approprié/efficace (0 = inapproprié/inefficace; 5 le plus approprié/très efficace)</i>
Option 1							
Option 2							
Option 3							
Option 4							
Option 5							
Option 6							
Option 7							
Option 8							
Option 9							
Option 10							
Option 11							
Option 12							
Total							

6 Plan de communication et d'information

74. L'établissement présente, dans le tableau 8, un plan détaillé de communication et d'information couvrant les thèmes suivants:

- a. la communication interne, en particulier à destination du personnel, du conseil d'entreprises ou d'autres représentants du personnel dans des entités locales et étrangères;
- b. la communication externe, en particulier à l'intention des actionnaires, des autorités de résolution ou de surveillance, des contreparties, des marchés financiers, des infrastructures de marchés financiers, des investisseurs, des déposants et du grand public, selon la pertinence. Le plan expliquera en particulier comment il est prévu de gérer une réaction potentiellement négative des marchés.

75. Le plan de redressement comporte une analyse portant sur la manière dont le plan de communication et d'information sera mis en œuvre, pour chaque option de redressement, ainsi qu'une évaluation de l'impact potentiel sur l'activité et la stabilité financière en général.

Tableau 8. Plan de communication

Questions	Réponse
Plan de communication	
Décrivez votre plan de communication interne. Précisez chacune des parties prenantes qu'il est important de prévenir, pourquoi il faut les prévenir, le stade à partir duquel elles doivent être informées et le canal par lequel elles seront informées.	
Décrivez votre plan de communication externe. Précisez chacune des parties prenantes qu'il est important de prévenir, pourquoi il faut les prévenir, le stade à partir duquel elles doivent être informées et le canal par lequel elles seront informées.	
Précisez comment vous entendez gérer une éventuelle réaction négative des marchés.	
Précisez à quel stade vous entendez informer les autorités de surveillance.	

7 Mesures préparatoires

76. Dans ce chapitre de son plan de redressement, l'établissement présente une analyse détaillée des points suivants:

- a. les dispositions préparatoires destinées à faciliter la vente d'actifs ou de lignes d'activité dans des délais favorables au rétablissement de la solidité financière;
- b. les mesures préparatoires que l'établissement a prises ou compte prendre afin de faciliter la mise en œuvre du plan de redressement ou d'en améliorer l'efficacité, y compris les mesures nécessaires pour permettre de recapitaliser à temps l'établissement, et pour surmonter les obstacles à la mise en œuvre efficace des options de redressement.

Une copie de la présente communication est adressée au(x) commissaire(s), réviseur(s) agréé(s), de votre entreprise.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

Jan Smets
Gouverneur

Annexe : 1